


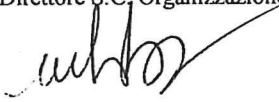


ALLEGATO ALLA DELIBERA 591/2.8.2018

	<p>Sistema Gestione Qualità Aziendale</p> <p>REGOLAMENTO AZIENDALE per il conferimento incarichi ex art. 15 septies D.lgs. 502/1992</p>	<p>REG_A</p> <p>Rev. 0 del 27/07/2018</p> <p>Pagina 1 di 5</p>
---	--	---

REGOLAMENTO

PER IL CONFERIMENTO INCARICHI

EX ART. 15 SEPTIES D.LGS 502/1992

Redazione	Dott.ssa M.B. Boccia - Direttore S.C. Organizzazione, Gestione e Formazione Personale 
Verifica di SGQ	Dr. Elio Garbarino – Direttore f.f. S.C. Governo Clinico, Risk Management e Qualità 
Approvazione	Dr.S.Giuffrida Direttore Amministrativo Dr.L.Garra Direttore Sanitario Dr.E.Porfido Direttore Generale 
Approvato con Deliberazione D.G. N° del <u>1</u> /20 <u>502</u> <u>02/08/2018</u> Data di applicazione <u>1</u> /20	Il presente documento è di proprietà dell'ASL 2 e può essere riprodotto o consegnato a terzi previa autorizzazione delle Direzione Generale o suo delegato.

L'avvenuto iter di approvazione del documento è attestato dall'apposizione del logo "sole/onda" in prima pagina del documento



SOMMARIO

ART. 1 OGGETTO E SCOPO.....	3
ART. 2 PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO.....	3
ART. 3 COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.....	4
ART. 4 IDONEITA'	4
ART. 5 CONFERIMENTO INCARICO.....	5
ART. 6 DISPOSIZIONI FINALI.....	5

Art. 1 Oggetto e Scopo

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di conferimento degli incarichi ex art. 15 septies D.Lgs. n. 502/1992.
2. Il Direttore Generale può conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato, rispettivamente entro i limiti del due per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria e degli altri ruoli della dirigenza (fattispecie di cui al comma 1 dell'art. 15 septies) e del cinque per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria (con esclusione della dirigenza medica e veterinaria) nonché della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per l'affidamento di incarichi di natura dirigenziale di direzione o di alta professionalità (fattispecie di cui al comma 2 dell'art. 15 septies).
3. Gli incarichi conferiti ai sensi del presente regolamento comportano l'obbligo di rendere indisponibili i relativi posti in organico.

Art. 2 Procedure per il conferimento dell'incarico

1. L'attribuzione degli incarichi avverrà previo espletamento di una procedura comparativa cui possono partecipare coloro che siano in possesso dei requisiti previsti nell'apposito avviso pubblicato dall'Azienda sul sito internet aziendale – sezione bandi e concorsi.
2. Il predetto avviso, che dovrà restare pubblicato per un periodo di almeno quindici giorni o periodo maggiore indicato nel testo dell'avviso de quo, dovrà prevedere:
 - a. le caratteristiche dell'incarico;
 - b. i requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione;
 - c. i termini e le modalità di presentazione della domanda e della eventuale documentazione a supporto;
 - d. la procedura per la valutazione dei candidati;
 - e. la durata dell'incarico e il trattamento giuridico ed economico.
3. La domanda di partecipazione, redatta sulla base del modello allegato all'avviso, deve essere obbligatoriamente trasmessa mediante le modalità ivi indicate.
4. All'avviso viene allegato un modello di dichiarazione sostitutiva di notorietà, utilizzabile ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Art. 3 Commissione di valutazione

1. La Commissione di Valutazione della singola procedura viene nominata con deliberazione dal Direttore Generale.
2. La Commissione è composta dal Presidente (Direttore Amministrativo o Direttore Sanitario, a seconda che l'incarico riguardi il settore professionale, tecnico e amministrativo oppure il settore sanitario) e due Componenti individuati tra soggetti competenti nel settore di interesse.
3. Ai componenti della Commissione e al segretario si applicano le disposizioni generali in materia di incompatibilità previste per la composizione delle Commissioni di concorso.

Art. 4 Idoneità

1. La Commissione di Valutazione, per ciascun candidato, accerterà il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura ed effettuerà una valutazione comparativa dei curricula presentati, tenendo conto di:
 - a. pregressa esperienza maturata nel settore pubblico o privato in un ambito attinente a quello oggetto della procedura;
 - b. eventuali ed ulteriori elementi afferenti la specificità della procedura.
2. La Commissione procederà all'accertamento e valutazione delle capacità professionali, delle competenze richieste, delle attitudini e della motivazione del candidato con riferimento all'incarico da conferire, anche attraverso un colloquio.
3. La valutazione sarà espressa con un giudizio di idoneità complessivo che non darà luogo ad assegnazione di punteggi né alla formulazione di una graduatoria di merito.
4. L'elenco degli idonei, formulato con i profili maggiormente rispondenti ai requisiti dell'avviso, verrà trasmesso al Direttore Generale che, con provvedimento motivato, individuerà il candidato cui conferire l'incarico.
5. I risultati della procedura de qua non saranno utilizzabili per il conferimento di altri incarichi, diversi da quelli oggetto della procedura stessa.

Art. 5 Conferimento incarico

1. Il candidato, cui è attribuito l'incarico, sarà tenuto a sottoscrivere un contratto individuale di lavoro che disciplinerà il rapporto di lavoro, esclusivo per la dirigenza sanitaria, di dipendente a tempo determinato, con riferimento alle norme giuridiche ed economiche dei CCNL della dirigenza Aziende ed enti sanità.
2. La data di effettiva decorrenza dell'incarico sarà indicata nel contratto individuale da sottoscrivere.
3. L'incarico avrà durata minima di anni due e massima di anni cinque, con facoltà di rinnovo.
4. Il trattamento economico è equiparato a quello previsto per la medesima area dirigenziale dal CCNL della dirigenza Aziende ed enti sanità.
5. All'incaricato saranno assegnati obiettivi specifici da raggiungere.
6. Annualmente, e prima della scadenza del contratto, l'incaricato verrà sottoposto a valutazione in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL.

Art. 6 Disposizioni finali

1. Il presente regolamento, si intende applicabile anche in riferimento all'art. 19, comma 6, del D.lgs. 165/2001, ed entra in vigore a decorrere dalla data di adozione del provvedimento di approvazione da parte del Direttore Generale dell'Asl 2.
2. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando è fatto rinvio alle vigenti normative in materia e le normative citate si intendono con le relative integrazioni e modificazioni.