

## ASL 2 SAVONESE

**Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Generale Pietra Ligure - disciplina: chirurgia generale.**

### VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

#### SEDUTA DEL 25 NOVEMBRE 2014

L'anno duemilaquattordici addì 25 del mese di novembre alle ore 8,40 presso l'Aula Magna del Padiglione Vigiola dell'Ospedale San Paolo, sito in Via Genova - Località Valloria - SAVONA, si è riunita la Commissione di Valutazione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore S.C. "Chirurgia Generale Pietra Ligure" disciplina: chirurgia generale, così come costituitasi.

Sono presenti i Signori:

FRANCESCHINI	Dr.	Franco	- Direttore S.C. disciplina chirurgia generale - Presidente A.S.L. di Firenze - Regione Toscana
AGOSTI	Dr.ssa	Claudia	- Direttore Sanitario dell'Azienda - Componente
STRINGHI	Dr.	Enrico	- Direttore S.C. disciplina chirurgia generale - Componente A.O. Ospedali Treviglio Caravaggio - Reg. Lombardia
GENNA	Dr.	Michele	- Direttore S.C. disciplina chirurgia generale - Componente A.O.U. di Verona - Regione Veneto
ROZIO	Sig.ra	Pierangela	- collab.amm.vo esperto dell'Azienda - Segretario

Il Presidente, verificata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperti i lavori i quali vengono ripresi dal punto in cui gli stessi sono stati sospesi alle ore 20,30 del 24.11.2014 ed aggiornati alle ore 8,30 di oggi.

A questo punto, la Commissione decide di proseguire i propri lavori con l'espletamento del colloquio, secondo le modalità stabilite in sede di prima riunione e, cioè, di sottoporre ciascun candidato a rispondere a due argomenti uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche e stabilisce di affrontare con i candidati i seguenti argomenti:

1. ALGORITMO DEL TRATTAMENTO DEL CARCINOMA DEL RETTO EXTRAPERITONEALE.
2. COME CREARE UNA CULTURA DELLA SICUREZZA IN UN REPARTO CHIRURGICO.

Sono le ore 9,10 e si concorda di dare inizio ai colloqui.

A tal fine si procede all'appello e riconoscimento dei candidati convocati e viene riscontrato che: hanno risposto all'appello i Signori:

BATTISTINI	Dr.	Gino	nato il 23/08/1955
CIFERRI	Dr.	Enrico	nato il 25/11/1960
DURANTE	Dr.	Valentino	nato il 03/09/1953
GALLEANO	Dr.	Raffaele	nato il 04/02/1965
MORELLI	Dr.	Nicola	nato il 25/09/1954
SACCOMANI	Dr.	Giovanni	nato il 23/07/1950
SPIRITO	Dr.	Carlo	nato il 01/11/1966

mentre risultano assenti i Signori:

BISCEGLIA	Dr.	Giovanni	nato il 09/11/1966
DE CIAN	Dr.	Franco	nato il 18/11/1956
DI SOMMA	Dr.	Carmine	nato il 20/08/1956
ENRICO	Dr.	Stefano	nato il 29/12/1960



PICCARDO Dr. Andrea  
i quali, pertanto, vengono ritenuti rinunciari.

nato il 01/05/1954

A questo punto, il Direttore Sanitario, Componente della Commissione, procede alla lettura delle comunicazioni preliminari allo svolgimento del colloquio, dettagliatamente elencate nell'**Allegato A)** al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Tra i candidati viene individuato il Dr. Valentino DURANTE per procedere all'estrazione della lettera dell'alfabeto da cui iniziare il colloquio, viene estratta la lettera "B".

I candidati vengono quindi chiamati separatamente per l'effettuazione del colloquio seguendo l'ordine alfabetico ad iniziare dalla sorteggiata lettera "B" e, precisamente, dal Dr. Gino BATTISTINI.

La Commissione alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte di ciascun candidato valuta, sulla base di quanto stabilito in sede di prima riunione, i colloqui come segue:

**BATTISTINI Dr. Gino** nato il 23/08/1955

Nel colloquio, diretto alla valutazione delle capacità gestionali, organizzative e manageriali rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, il candidato dimostra di avere un approccio esperienziale alle problematiche cliniche affrontate con incertezze culturali e metodologiche, mentre sugli aspetti organizzativi gestionali risponde in modo congruo.

**Punti: 35,000- idoneo**

**CIFERRI Dr. Enrico** nato il 25/11/1960

Nel colloquio, diretto alla valutazione delle capacità gestionali, organizzative e manageriali rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, il candidato esprime, relativamente alle conoscenze cliniche, qualche incertezza nei contenuti; per quanto attiene gli aspetti organizzativi dimostra discreta conoscenza delle tematiche.

**Punti: 36,000 - idoneo**

**DURANTE Dr. Valentino** nato il 03/09/1953

Nel colloquio, diretto alla valutazione delle capacità gestionali, organizzative e manageriali rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, il candidato esprime un approccio esperienziale della tematica clinica con incertezze culturali e metodologiche; gli aspetti organizzativi sono affrontati con alcune imprecisioni.

**Punti: 31,000 - idoneo**

**GALLEANO Dr. Raffaele** nato il 04/02/1965

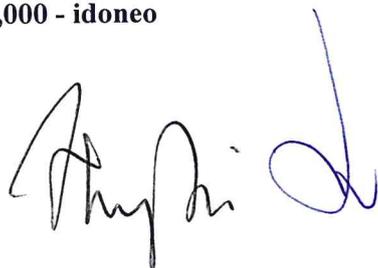
Nel colloquio, diretto alla valutazione delle capacità gestionali, organizzative e manageriali rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, il candidato espone in modo brillante e sicuro le tematiche cliniche e anche sugli aspetti organizzativi propone con metodo le soluzioni organizzative.

**Punti: 40,000 - idoneo**

**MORELLI Dr. Nicola** nato il 25/09/1954

Nel colloquio, diretto alla valutazione delle capacità gestionali, organizzative e manageriali rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, il candidato dimostra sufficiente conoscenza della tematica clinica, anche se l'esposizione presenta alcune incertezze metodologiche. Esprime una modesta capacità di tipo organizzativo.

**Punti: 30,000 - idoneo**



2



**SACCOMANI Dr. Giovanni** nato il 23/07/1950

Nel colloquio, diretto alla valutazione delle capacità gestionali, organizzative e manageriali rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, il candidato dimostra una buona conoscenza delle problematiche cliniche proposte e degli aspetti correlati. Esprime con metodo l'approccio di tipo organizzativo.

**Punti: 38,000 - idoneo**

**SPIRITO Dr. Carlo** nato il 01/11/1966

Nel colloquio, diretto alla valutazione delle capacità gestionali, organizzative e manageriali rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, il candidato affronta con qualche incertezza i quesiti oggetto del colloquio sia per gli aspetti clinici sia per quelli organizzativi.

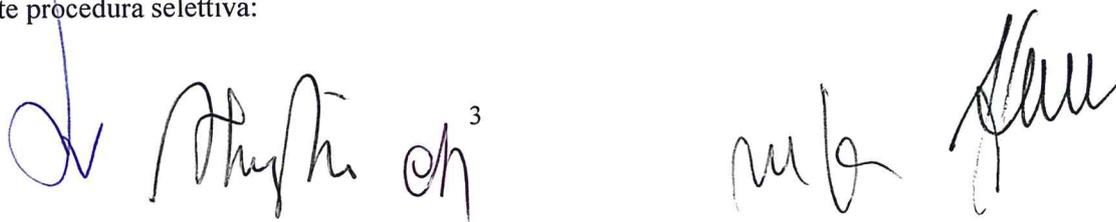
**Punti: 30,000 - idoneo**

Durante l'espletamento dei colloqui, la Commissione si è avvalsa della collaborazione della Sig.ra Patrizia Mazzarella, collaboratore amministrativo presso la S.C. Organizzazione, Gestione e Formazione Personale di questa Azienda, al fine di non consentire ai candidati che hanno già sostenuto il colloquio di comunicare con quelli in attesa di sostenerlo, appositamente riuniti in locale attiguo a quello sede di esame.

La Commissione procede, quindi, in ordine alfabetico alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta che:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE	GIUDIZIO FINALE: IDONE/NON IDONEO
BATTISTINI Dr. Gino	21,500	35,000	56,500	idoneo
BISCEGLIA Dr. Giovanni	12,000	Non presente	////////////////////	////////////////////
CIFERRI Dr. Enrico	14,000	36,000	50,000	idoneo
DE CIAN Dr. Franco	26,500	Non presente	////////////////////	////////////////////
DI SOMMA Dr. Carmine	10,000	Non presente	////////////////////	////////////////////
DURANTE Dr. Valentino	17,500	31,000	48,500	idoneo
ENRICO Dr. Stefano	14,000	Non presente	////////////////////	////////////////////
GALLEANO Dr. Raffaele	22,400	40,000	62,400	idoneo
MORELLI Dr. Nicola	24,500	30,000	54,500	idoneo
PICCARDO Dr. Andrea	12,300	Non presente	////////////////////	////////////////////
SACCOMANI Dr. Giovanni	22,900	38,000	60,900	idoneo
SPIRITO Dr. Carlo	15,600	30,000	45,600	idoneo

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispose la seguente terna degli idonei, da sottoporre alla scelta del Direttore Generale, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Chirurgia Generale Pietra Ligure", di cui alla presente procedura selettiva:



POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1°	GALLEANO Dr. Raffaele	<b>62,400</b>
2°	SACCOMANI Dr. Giovanni	<b>60,900</b>
3°	BATTISTINI Dr. Gino	<b>56,500</b>

Viene predisposto il prospetto riepilogativo delle risultanze di valutazione del curriculum e del colloquio, il quale, a cura del Segretario, sarà affisso alle ore 16,30 alla porta del locale sede di esame, come comunicato ai candidati presenti.

La Commissione stabilisce che la relazione tecnica prevista dal regolamento consisterà in un estratto del verbale del 24.11.2014 e di quello in data odierna e, la stessa viene redatta seduta stante e qui allegata (**Allegato B** quale parte integrante e sostanziale).

La Commissione dà atto che il presente verbale, unitamente a quello in data 24.11.2014, il profilo del dirigente da incaricare, la relativa relazione tecnica, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

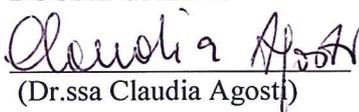
Sono le ore 14,30 del 25 novembre 2014 quando la Commissione dichiara conclusi i propri lavori.

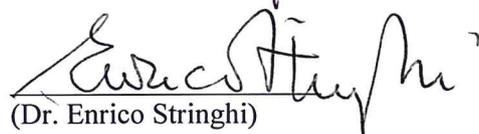
Il presente verbale composto di quattro pagine e due allegati, viene letto confermato e sottoscritto come segue:

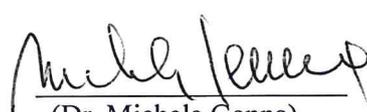
**IL PRESIDENTE**

  
 (Dr. Franco Franceschini)

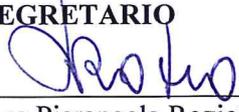
**I COMPONENTI**

  
 (Dr.ssa Claudia Agosti)

  
 (Dr. Enrico Stringhi)

  
 (Dr. Michele Genna)

**IL SEGRETARIO**

  
 (Sig.ra Pierangela Rozio)

**Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore S.C. Chirurgia Generale Pietra Ligure - disciplina: chirurgia generale.**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

**SEDUTA DEL 25 NOVEMBRE 2014**

**COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

La Commissione, per l'espletamento del colloquio::

- ha deciso le seguenti modalità di svolgimento:

- di sottoporre ciascun candidato a rispondere a due argomenti uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, ad iniziare dalla lettera, a tal fine, appositamente sorteggiata da un candidato;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltrechè mediante un punteggio numerico, anche da un sintetico giudizio;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo;
- la commissione, ad ultimazione della prova, comunicherà il risultato della valutazione del curriculum e del colloquio mediante affissione sulla porta del locale sede di esame alle ore 16,30 di oggi;

- ha stabilito che, nella valutazione, si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità e appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

Gli atti della procedura verranno pubblicati sul sito internet aziendale come segue:

- a) precedentemente alla nomina del candidato prescelto:
  - i verbali delle operazioni condotte dalla Commissione di Valutazione;
  - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
  - i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura;
  - la relazione della Commissione di Valutazione;
- b) l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione al candidato prescelto.

Si procede al sorteggio della lettera utile per determinare la successione individuale dei candidati per il colloquio.

Viene designato il Dr. Valentino DURANTE il quale sorteggia la lettera "B".

I candidati verranno chiamati separatamente per l'effettuazione del colloquio seguendo l'ordine alfabetico ad iniziare dalla sorteggiata lettera B e, precisamente, dal Dr. Gino BATTISTINI.

