

ASL 2 SAVONESE

Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Neurochirurgia-Neurotraumatologia - disciplina: neurochirurgia.

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

SEDUTA DEL 16 DICEMBRE 2014

L'anno duemilaquattordici addì 16 del mese di dicembre alle ore 8,30 presso l'Aula Magna del Padiglione Vigiola dell'Ospedale San Paolo, sito in Via Genova - Località Valloria - SAVONA, si è riunita la Commissione di Valutazione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore S.C. "Neurochirurgia-Neurotraumatologia" disciplina: neurochirurgia, così come costituitasi.

Sono presenti i Signori:

FONTANA	Dr.	Romero Alfredo Carlo	- Direttore S.C. disciplina neurochirurgia A.O. Valtellina-Valchiavenna - Regione Lombardia	- Presidente
AGOSTI	Dr.ssa	Claudia	- Direttore Sanitario dell'Azienda	- Componente
CENZATO	Dr.	Marco	- Direttore S.C. disciplina neurochirurgia A.O. Osp. Niguarda Cà Granda di Milano - Reg. Lombardia	- Componente
CAMPELLO	Dr.	Mauro	- Direttore S.C. disciplina neurochirurgia A.O. Bianchi Melacrino e Morelli - Regione Calabria	- Componente
ROZIO	Sig.ra	Pierangela	- collaboratore amm.vo esperto dell'Azienda	- Segretario

Il Presidente, verificata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperti i lavori, i quali vengono ripresi dal punto in cui gli stessi sono stati sospesi alle ore 18,30 del 15.12.2014 ed aggiornati alle ore 8,30 di oggi.

A questo punto, la Commissione decide di proseguire i propri lavori con l'espletamento del colloquio, secondo le modalità stabilite in sede di prima riunione e, cioè, di sottoporre ciascun candidato a rispondere a due argomenti uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche e stabilisce di affrontare con i candidati i seguenti argomenti:

1. GESTIONE DELLE MALFORMAZIONI ARTEROVENOSE CEREBRALI.
2. LA CLINICAL GOVERNANCE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROCHIRURGIA.

Sono le ore 9,15 e si concorda di dare inizio ai colloqui.

A tal fine si procede all'appello e riconoscimento dei candidati convocati e viene riscontrato che: hanno risposto all'appello i Sigg.ri

GIANNACHI	Dr.	Luigi	nato il 23/08/1964
SIGNORELLI	Dr.	Antonio	nato il 06/03/1955
VALSANIA	Dr.	Valtero	nato il 18/06/1955

mentre risultano assenti i Signori:

CANOVA	Dr.	Giuseppe	nato il 13/05/1961
CHIBBARO	Dr.	Salvatore	nato il 12/11/1966
MELATINI	Dr.	Alessandro	nato il 09/02/1957
PIZZONI	Dr.	Carlo	nato il 13/02/1968
SANTONOCITO	Dr.	Orazio Santo	nato il 16/01/1961

i quali, pertanto, vengono ritenuti rinunciari.

A questo punto, il Direttore Sanitario, Componente della Commissione, procede alla lettura delle comunicazioni preliminari allo svolgimento del colloquio, dettagliatamente elencate nell'**Allegato A)** al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Tra i candidati viene individuato il Dr. Antonio SIGNORELLI per procedere all'estrazione della lettera dell'alfabeto da cui iniziare il colloquio; viene estratta la lettera "G".

I candidati vengono quindi chiamati separatamente per l'effettuazione del colloquio seguendo l'ordine alfabetico ad iniziare dalla sorteggiata lettera "G" e, precisamente, dal Dr. Luigi GIANNACHI.

La Commissione, alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte di ciascun candidato valuta i colloqui, diretti alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e manageriali e delle conoscenze tecnico-cliniche rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, come segue:

GIANNACHI Dr. Luigi nato il 23/08/1964

Il candidato dimostra una sufficiente conoscenza delle tematiche cliniche proposte ed affronta in modo accettabile le problematiche correlate. Esprime modesta capacità di tipo organizzativo.

Punti: 28,000/40 - idoneo

SIGNORELLI Dr. Antonio nato il 06/03/1955

Il candidato dimostra buona conoscenza degli aspetti clinici terapeutici con qualche incertezza in merito ai contributi della letteratura recente. Esprime in modo esaustivo gli aspetti organizzativi.

Punti: 34,000/40 - idoneo

VALSANIA Dr. Valtero nato il 18/06/1955

Il candidato dimostra ottima conoscenza degli aspetti clinici terapeutici e della letteratura recente, che ha presentato in modo chiaro e metodologicamente strutturato. Esprime in modo esaustivo gli aspetti organizzativi.

Punti: 38,000/40 - idoneo

Durante l'espletamento dei colloqui, la Commissione si è avvalsa della collaborazione della Sig.ra Patrizia Mazzarella, collaboratore amministrativo presso la S.C. Organizzazione, Gestione e Formazione Personale di questa Azienda, al fine di non consentire ai candidati che hanno già sostenuto il colloquio di comunicare con quelli in attesa di sostenerlo, appositamente riuniti in locale attiguo a quello sede di esame.

La Commissione procede, quindi, in ordine alfabetico alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta che:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE	GIUDIZIO FINALE: IDONE/NON IDONEO
CANOVA Dr. Giuseppe	13,500	Non presente	////////	////////
CHIBBARO Dr. Salvatore	22,500	Non presente	////////	////////
GIANNACHI Dr. Luigi	3,000	28,000	31,000	idoneo
MELATINI Dr. Alessandro	11,000	Non presente	////////	////////
PIZZONI Dr. Carlo	4,300	Non presente	////////	////////
SANTONOCITO Dr. Orazio Santo	23,000	Non presente	////////	////////
SIGNORELLI Dr. Antonio	22,500	34,000	56,500	idoneo
VALSANIA Dr. Valtero	21,000	38,000	59,000	idoneo

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai tre candidati presenti, predisporre secondo l'ordine di graduatoria la seguente terna degli idonei, da sottoporre alla scelta del Direttore Generale, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Neurochirurgia-Neurotraumatologia", di cui alla presente procedura selettiva:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1°	VALSANIA Dr. Valtero	59,000
2°	SIGNORELLI Dr. Antonio	56,500
3°	GIANNACHI Dr. Luigi	31,000

Viene predisposto il prospetto riepilogativo delle risultanze di valutazione del curriculum e del colloquio, il quale, a cura del Segretario, sarà affisso alle ore 16,30 alla porta del locale sede di esame, come comunicato ai candidati presenti.

La Commissione stabilisce che la relazione tecnica prevista dal regolamento consisterà in un estratto del verbale del 15.12.2014 e di quello in data odierna e la stessa viene redatta seduta stante e qui allegata (**Allegato B** quale parte integrante e sostanziale).

La Commissione dà atto che il presente verbale, unitamente a quello in data 15.12.2014, il profilo del dirigente da incaricare, la relativa relazione tecnica, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Sono le ore 11,50 del 16 dicembre 2014 quando la Commissione dichiara conclusi i propri lavori.

Il presente verbale composto di tre pagine e due allegati, viene letto confermato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



(Dr. Romero Alfredo Carlo Fontana)

I COMPONENTI



(Dr.ssa Claudia Agosti)

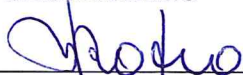


(Dr. Marco Cenzato)



(Dr. Mauro Campello)

IL SEGRETARIO



(Sig.ra Pierangela Rozio)

**Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore S.C. Neurochirurgia-
Neurotraumatologia - disciplina: neurochirurgia.**

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

SEDUTA DEL 16 DICEMBRE 2014

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

La Commissione, per l'espletamento del colloquio:

- ha deciso le seguenti modalità di svolgimento:

- di sottoporre ciascun candidato a rispondere a due argomenti uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, ad iniziare dalla lettera, a tal fine, appositamente sorteggiata da un candidato;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltrechè mediante un punteggio numerico, anche da un sintetico giudizio;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo;
- la commissione, ad ultimazione della prova, comunicherà il risultato della valutazione del curriculum e del colloquio mediante affissione sulla porta del locale sede di esame alle ore 16,30 di oggi;

- ha stabilito che, nella valutazione, si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità e appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

Si ricorda che:

- il punteggio massimo attribuibile nel colloquio è pari a punti **40**;
- il superamento dello stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno punti 28/40 complessivi.

Gli atti della procedura verranno pubblicati sul sito internet aziendale come segue:

- a) precedentemente alla nomina del candidato prescelto:
 - i verbali delle operazioni condotte dalla Commissione di Valutazione;
 - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
 - i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura;
 - la relazione della Commissione di Valutazione;
- b) l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione al candidato prescelto.

Si procede al sorteggio della lettera utile per determinare la successione individuale dei candidati per il colloquio. Viene designato il Dr. Antonio Signorelli il quale sorteggia la lettera "G".

I candidati verranno chiamati separatamente per l'effettuazione del colloquio seguendo l'ordine alfabetico ad iniziare dalla sorteggiata lettera G e, precisamente, dal Dr. Luigi Giannachi.