

ASL 2 SAVONESE

Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore della S.C. SER.T. - discipline: "Psichiatria" e "Farmacologia e tossicologia Clinica".

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

SEDUTA DEL 27 MAGGIO 2015

L'anno duemilaquindici addì 27 del mese di maggio alle ore 8,40 presso l'Aula Magna del Padiglione Vigiola dell'Ospedale San Paolo, sito in Via Genova - Località Valloria - SAVONA, si è riunita la Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore S.C. Ser.T. discipline: "Psichiatria" e "Farmacologia e tossicologia Clinica", indetto con deliberazione n. 1083 del 18.12.2014.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 337 del 17.04.2015, è così composta:

Componenti sorteggiati

CAMMARATA	Dr.	Liborio Martino	- Direttore S.C. disciplina farmacologia e tossicologia Clinica - A.S.L. Novara - Regione Piemonte
CHIESA	Dr.ssa	Silvia	- Direttore S.C. disciplina psichiatria A.U.S.L. Piacenza - Regione Emilia Romagna
PIRACCINI	Dr.	Giovanni	- Direttore S.C. disciplina psichiatria A.U.S.L. della Romagna - Regione Emilia Romagna

Componente di diritto

AGOSTI Dr.ssa Claudia - Direttore Sanitario dell'Azienda

Segretario

ROZIO Sig.ra Pierangela - collaboratore amministrativo esperto dell'Azienda

La Commissione prende atto che il Dr. Andrea Materzanini e il Dr. Carmelo Di Fazio, nominati membri componenti titolari della Commissione, con note, rispettivamente, in data 20.04.2015 e 24.04.2015 - allegate al presente verbale, hanno comunicato l'impossibilità di partecipare ai lavori concorsuali per esigenze personali, per cui sono presenti, opportunamente convocati, i relativi supplenti Dr.ssa Silvia Chiesa e Dr. Liborio Martino Cammarata.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 s.m.i;
- D.G.R. n. 437 del 19/04/2013 ad oggetto "Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. 7/12/2006, n. 41 e s.m.i. in materia di conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa da parte di Aziende ed Enti equiparati del S.S.R." in attuazione dei principi di cui all'art. 4, comma 1, del D.L. n. 158 del 13/09/2012 (c.d. Balduzzi), convertito nella Legge 8/11/2012, n. 189;
- Regolamento aziendale in materia, approvato con deliberazione n. 887 del 20/09/2013;
- D.P.R. n. 484 del 10/12/1997 - per le parti applicabili;
- Bando di avviso.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla richiamata normativa, elegge all'unanimità, tra i componenti sorteggiati, il Dr. Giovanni PIRACCINI quale Presidente della stessa.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione degli atti deliberativi concernenti i preliminari dell'avviso accertando la loro esecutività.

Tutti i componenti della Commissione, accertato che con la richiamata deliberazione n. 337/2015, sono stati ammessi i seguenti candidati:

- | | | | |
|---------------|-----|---------|--------------------|
| 1. BADIO | Dr. | Franco | nato il 04/10/1956 |
| 2. CARRARO | Dr. | Andrea | nato il 01/05/1960 |
| 3. CARROZZINO | Dr. | Roberto | nato il 17/11/1965 |

4. HINNENTHAL MANDELLI Dr.ssa Ina Maria nata il 29/03/1965
 5. MACCIO' Dr.ssa Livia nato il 24/02/1959
 6. STRAZZELLA Dr. Michele nato il 25/02/1960

dichiarano, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 lett. e), e 35 bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

La Commissione, esaminata la normativa sopra richiamata ed, in particolare, il Regolamento aziendale in materia, stabilisce di procedere secondo il seguente iter:

- analisi del fabbisogno, riportante il profilo professionale soggettivo ed oggettivo del dirigente da ricercare - **allegato sub A**) al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- definizione delle modalità/criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire (fabbisogno definito);
- valutazione dei curricula;
- effettuazione e valutazione del colloquio;
- formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DEL FABBISOGNO

Si procede all'esame del fabbisogno definito, sotto il profilo soggettivo ed oggettivo, già trasmesso ai commissari con nota protocollata in data 13.04.2015.

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

La Commissione:

- prende atto che per la valutazione, come previsto dall'art. 7 del bando, dispone complessivamente di 80 punti, di cui 40 per il curriculum e 40 per il colloquio;
- provvede quindi alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula professionali e del colloquio, tenuto conto del fabbisogno definito ed, in particolare, delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, privilegiando lo sviluppo delle competenze professionali dei candidati in relazione alla continuità ed al rilievo delle esperienze maturate rispetto agli anni di servizio prestati

valutazione curriculum (max punti 40)

per quanto concerne il curriculum (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative) sono individuati i seguenti sette item a ciascuno dei quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno:

N°	Punti max	AMBITI
I	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (<u>tipologia azienda di provenienza</u>) Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a: - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito - caratteristiche dell'Azienda in cui il candidato ha svolto l'attività
II	10	Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (<u>incarichi</u>). Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alla: - importanza delle SS.CC. nell'ambito delle quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato.
III	5	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (<u>casistica</u>) Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo

		<p>alla casistica/attività, riferita al periodo sopra indicato, misurabile in termini di volume e complessità.</p> <p>Il relativo punteggio verrà attribuito sulla base della griglia di valutazione che segue.</p>
IV	3	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).</p> <p>Il relativo punteggio verrà attribuito sulla base della griglia di valutazione che segue.</p>
V	3	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).</p> <p>Il relativo punteggio verrà attribuito sulla base della griglia di valutazione che segue.</p>
VI	3	<p>La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione)</p> <p>Verranno prese in considerazione le partecipazioni ad eventi formativi, le pregresse idoneità nazionali, nonché i titoli di studio (specialità, dottorati, master etc..) ed i corsi manageriali.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base della griglia di valutazione che segue.</p>
VII	6	<p>La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (pubblicazioni).</p> <p>Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità e rilievo delle esperienze maturate in considerazione dell'importanza delle strutture interessate - tipologia di pubblicazione (monografia, capitolo di libro, articolo in exteso etc...) - rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica ed <i>impact factor</i> delle stesse - durata e continuità dell'attività di produzione scientifica.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE ambiti III, IV, V, VI	punti ambito III casistica (max 5,00)	punti ambito IV soggiorni di studio (max 3,00)	punti ambito V docenze (max 3,00)	punti ambito VI formazione (max 3,00)
<p>I relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito • durata, continuità e importanza delle esperienze del candidato 				
Ambito di livello ottimo (completamente appropriato, molto ampio, rilevante e costante nel tempo)	5,000	3,000	3,000	3,000
Ambito di livello distinto (appropriato, completo, esauriente e continuativo nel tempo)	da 4,999 a 4,000	da 2,999 a 2,500	da 2,999 a 2,500	da 2,999 a 2,500
Ambito di livello buono (adeguato ed approfondito)	da 3,999 a 3,000	da 2,499 a 2,000	da 2,499 a 2,000	da 2,499 a 2,000
Ambito di livello discreto (sostanziale, essenziale)	da 2,999 a 2,000	da 1,999 a 1,500	da 1,999 a 1,500	da 1,999 a 1,500
Ambito di livello sufficiente (parzialmente adeguato)	da 1,999 a 1,000	da 1,499 a 1,000	da 1,499 a 1,000	da 1,499 a 1,000
Ambito risultato inconsistente/non documentato/non significativo	da 0,999 a 0,000	da 0,999 a 0,000	da 0,999 a 0,000	da 0,999 a 0,000

valutazione colloquio (max punti 40)

per quanto riguarda il colloquio (diretto alla verifica delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità

gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere) sono individuati i seguenti due item di valutazione ai quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuno:

N°	Punti max	AMBITI
I	20	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	20	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>

Il punteggio del colloquio è complessivo ed è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai due ambiti di valutazione.

Il superamento dello stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno punti 28/40.

La Commissione, relativamente al colloquio:

- determina le seguenti modalità di svolgimento:

- di sottoporre ciascun candidato a rispondere a due argomenti uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, ad iniziare dalla lettera, a tal fine, appositamente sorteggiata da un candidato;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltrechè mediante un punteggio numerico, anche da un sintetico giudizio;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo;

- stabilisce che nella valutazione si terrà conto dei seguenti aspetti:

- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- congruità, appropriatezza e completezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

4

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

Al termine dell'espletamento di tutti i colloqui, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno, sia nel curriculum sia nel colloquio, che sarà affisso sulla porta del locale sede di esame.

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati, mediante avviso pubblicato il 29.04.2015 sul sito internet aziendale, per le ore 9,30 del 27 maggio 2015 per l'effettuazione del previsto colloquio, presso l'Aula Magna del Padiglione Vigiola dell'Ospedale San Paolo, sito in Via Genova - Località Valloria - SAVONA.

Alle ore 9,35 si procede all'appello e riconoscimento dei candidati convocati e viene riscontrato che:

hanno risposto i Sigg.ri

BADII	Dr. Franco	nato il 04/10/1956
CARROZZINO	Dr. Roberto	nato il 17/11/1965
HINNENTHAL MANDELLI	Dr.ssa Ina Maria	nata il 23/08/1968
MACCIO'	Dr.ssa Livia	nata il 24/02/1959

mentre risultano assenti i Signori:

CARRARO	Dr. Andrea	nato il 01/05/1960
STRAZZELLA	Dr. Michele	nato il 25/02/1960

i quali, pertanto, vengono ritenuti rinunciari.

La Commissione decide di proseguire i propri lavori con la valutazione del curriculum formativo e professionale dei candidati presenti.

Si decide, altresì, di effettuare il colloquio, già programmato in data odierna, alle ore 13,00 e di ciò viene data notizia, a cura del Direttore Sanitario, ai candidati convenuti con invito ai medesimi di voler rispondere a nuovo appello alle ore 13,00 di oggi 27.05.2015 presso la stessa sede.

Alle ore 9,45, ad appello ultimato, si presenta il Dr. Michele STRAZZELLA, in ritardo rispetto all'orario di convocazione, il quale fa presente di aver telefonato per chiedere informazioni al n. tel. 0198404671 e che, a seguito di indicazioni non precise fornite all'entrata dell'Ospedale, non ha potuto rispondere in orario alla convocazione.

Effettuati gli accertamenti del caso è stato verificato che effettivamente il candidato ha telefonato al numero indicato per chiedere informazioni sul percorso stradale.

La Commissione, tenuto conto che i candidati presenti alle ore 9,35 avevano già lasciato i locali sede di esame, ha comunicato al Dr. Strazzella: che l'appello era già stato effettuato; che il colloquio verrà espletato alle ore 13,00; di presentarsi in tale orario, specificando che potrà essere ammesso al colloquio previo assenso condiviso di tutti candidati.

Si procede quindi alla valutazione, sulla base dei criteri preliminarmente stabiliti, dei curricula dei candidati presenti, compreso il Dr. Strazzella, utilizzando apposite schede ed esprimendo un punteggio ed un giudizio sintetico. Le schede individuali dei candidati, allegate al presente verbale dal n. 1 al n. 5, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Terminata la valutazione dei curricula, la Commissione prosegue i propri lavori con l'espletamento del colloquio, secondo le modalità preliminarmente stabilite e, cioè, di sottoporre ciascun candidato a rispondere a due argomenti, uno su tematiche gestionali-organizzative ed uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, e decide di affrontare con i candidati i seguenti argomenti:

1. GESTIONE DEL RISCHIO: METODI REATTIVI E PROATTIVI IN UN SER.T.

5

2. GESTIONE DEGLI EFFETTI AVVERSI DA FARMACI IN UNA LOGICA DI RISCHIO/BENEFICIO

Sono le ore 13,20 e si concorda di dare inizio ai colloqui.

A tal fine, si procede a nuovo appello e riconoscimento dei candidati che alle ore 9,35 avevano già risposto alla convocazione, i quali risultano tutti presenti, compreso il Dr. Michele STRAZZELLA.

A questo punto, il Direttore Sanitario, Componente della Commissione, procede alla lettura delle comunicazioni preliminari allo svolgimento del colloquio, dettagliatamente elencate nell'**Allegato B)** al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

I candidati vengono informati che alle ore 9,45 si è presentato il Dr. Michele STRAZZELLA, in ritardo rispetto all'orario di convocazione, il quale ha fatto presente che a seguito di indicazioni non precise fornite all'entrata dell'Ospedale non ha potuto rispondere in orario alla convocazione.

Tenuto conto che nell'avviso di convocazione la mancata presentazione nell'ora fissata è considerata rinuncia, quale ne sia la causa, la Commissione chiede a tutti i candidati l'assenso condiviso in merito alla richiesta del Dr. Strazzella di ammissione al colloquio.

Tutti i candidati ad eccezione della Dr.ssa Ina Maria Hinnenthal Mandelli si esprimono negativamente in merito alla richiesta del Dr. Strazzella; la Commissione ne prende atto e, conseguentemente, nel rispetto di quanto previsto nell'avviso di convocazione, non ammette lo stesso al colloquio il quale lascia i locali sede di esame.

Si procede quindi al sorteggio della lettera dell'alfabeto da cui iniziare il colloquio.

Tra i candidati viene individuato la Dr.ssa Ina Maria Hinnenthal Mandelli che sorteggia la lettera "M".

I candidati vengono quindi chiamati separatamente per l'effettuazione del colloquio seguendo l'ordine alfabetico ad iniziare dalla sorteggiata lettera "M" e, precisamente, dalla Dr.ssa Livia Macciò.

La Commissione alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte di ciascun candidato valuta i colloqui, diretti alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e manageriali e delle conoscenze tecnico scientifiche rispetto al fabbisogno definito nel bando di avviso, come segue:

MACCIO' Dr.ssa Livia nata il 24/02/1959

La candidata espone con discreta sicurezza le tematiche inerenti gli aspetti organizzativi, mentre manifesta qualche incertezza sulle tematiche cliniche.

Punti: 30,000 - idoneo

BADII Dr. Franco nato il 04/10/1956

Il candidato dimostra buona conoscenza tecnica delle problematiche proposte, competenze sul versante clinico e adeguate soluzioni organizzative.

Punti: 32,000 - idoneo

CARROZZINO Dr. Roberto nato il 17/11/1965

Il candidato dimostra una approfondita conoscenza delle tematiche, che rappresenta in modo completo e con metodo. Risponde con competenza sulle attività assistenziali e organizzative specifiche della struttura.

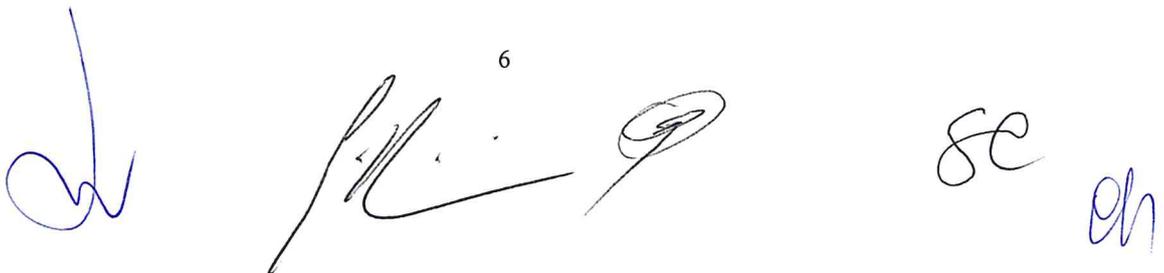
Punti: 35,000 - idoneo

HINNENTHAL MANDELLI Dr.ssa Ina Maria nata il 23/08/1968

La candidata affronta i temi oggetto del colloquio con metodo espositivo generico e con qualche incertezza di contenuto.

Punti: 29,000 - idoneo

Durante l'espletamento dei colloqui, la Commissione si è avvalsa della collaborazione della Sig.ra Patrizia Mazzarella, collaboratore amministrativo presso la S.C. Organizzazione, Gestione e Formazione Personale di questa Azienda, al fine di non consentire ai candidati che hanno già sostenuto il colloquio di comunicare con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in locale attiguo a quello sede di esame.



La Commissione procede, quindi, in ordine alfabetico alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta che:

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE	GIUDIZIO FINALE: IDONE/NON IDONEO
BADII Dr. Franco	28,900	32,000	60,900	idoneo
CARROZZINO Dr. Roberto	31,200	35,000	66,200	idoneo
HINNENTHAL MANDELLI Dr.ssa Ina Maria	24,500	29,000	53,500	idoneo
MACCIO' Dr.ssa Livia	21,200	30,000	51,200	idoneo

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei, da sottoporre alla scelta del Direttore Generale, al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Ser.T.", di cui alla presente procedura selettiva:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1°	CARROZZINO Dr. Roberto	66,200
2°	BADII Dr. Franco	60,900
3°	HINNENTHAL MANDELLI Dr.ssa Ina Maria	53,500

Viene predisposto il prospetto riepilogativo delle risultanze di valutazione del curriculum e del colloquio, il quale, a cura del Segretario, sarà affisso alle ore 17,00 alla porta del locale sede di esame, come comunicato ai candidati presenti.

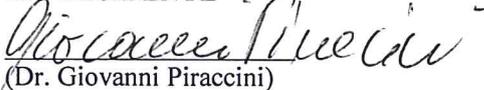
La Commissione stabilisce che la relazione tecnica prevista dal regolamento consisterà in un estratto del verbale in data odierna e la stessa viene redatta seduta stante e qui allegata **Allegato C)** quale parte integrante e sostanziale).

La Commissione dà atto che il presente verbale, la relativa relazione tecnica ed il profilo del dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

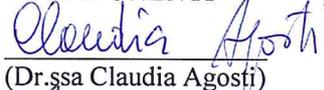
Sono le ore 16,40 del 27 maggio 2015 quando la Commissione dichiara conclusi i propri lavori.

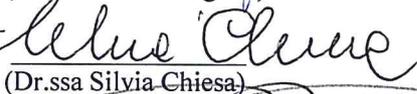
Il presente verbale composto di sette pagine e dieci allegati, viene letto confermato e sottoscritto come segue:

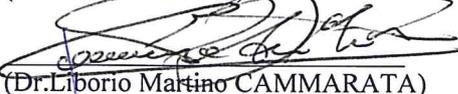
IL PRESIDENTE


(Dr. Giovanni Piraccini)

I COMPONENTI


(Dr.ssa Claudia Agosti)


(Dr.ssa Silvia Chiesa)


(Dr. Liborio Martino CAMMARATA)

IL SEGRETARIO


(Sig.ra Pierangela Rozio)

Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa Ser.t.- SERVIZIO TOSSICODIPENDENZE

Contesto organizzativo in cui si inserisce la Struttura Complessa

Il territorio di competenza dell'ASL 2 Savonese coincide con quello della Provincia di Savona, che comprende 69 Comuni.

L'azienda è articolata in quattro Distretti Sanitari e due Presidi Ospedalieri "Pietra Ligure-Albenga" e "Savona-Cairo"; garantisce l'assistenza sanitaria ad una popolazione di circa 287.000 unità.

Profilo Oggettivo – Caratteristiche della Struttura

Organizzazione

La S.C. Ser.T.

- afferisce al Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze, che ha valenza provinciale ed è costituito da tre Strutture Complesse e, specificamente:

- Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura
- Assistenza Psichiatrica Territoriale
- Ser.T.

- ha sede principale in Savona e sedi decentrate presso ogni distretto sanitario;

- è articolata nelle seguenti Strutture Semplici:

- Clinica delle tossicodipendenze e delle dipendenze comportamentali
- Alcoologia
- Attività di prevenzione

Inoltre, ad essa afferisce dal punto di vista funzionale la Struttura Semplice Dipartimentale "Medicina penitenziaria"

- l'organico della Struttura è composto da 10 dirigenti medici, 8 dirigenti psicologi, 32 unità di personale del comparto nei vari profili professionali.

Attività

E' deputata alla prevenzione, cura e riabilitazione delle dipendenze, dei comportamenti d'abuso e delle patologie infettive correlate alla tossicodipendenza.

Specificatamente si occupa di:

-prevenzione diagnosi cura e riabilitazione nel campo delle dipendenze e delle patologie correlate

-prevenzione del rischio attinente comportamenti d'abuso compresa l'età evolutiva

- attività didattico formative e di aggiornamento agli operatori e nel settore scolastico

- elaborazione e realizzazione dei progetti specifici finanziati a livello regionale e nazionale

-predisposizione ed attuazione dei progetti previsti dai Piani aziendali, regionali e nazionali

-elaborazione dei flussi statistici, dei dati epidemiologici e mappatura delle attività sul territorio e di consulenza.

-medicina penitenziaria

-attività di gestione e coordinamento delle strutture accreditate nel settore

Attività diagnostica, terapeutica riabilitativa – ANNO 2013

Tossicodipendenti in assistenza 1.1787 (di cui 105 nuovi) n. prestazioni 81.435; alcoolisti

412; tabagisti 216; giocatori d'azzardo 46. Consulenze per commissioni patenti e porto d'armi 466; paz. Inseriti in comunità 101; inserimenti lavorativi 50.

Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale ed extra-aziendale

La Struttura Complessa afferisce al Dipartimento salute mentale e collabora con le altre Strutture Complesse per la realizzazione di attività e/o percorsi diagnostico-assistenziali quali: - Dipartimento attività distrettuali: per le interazioni derivanti dalle competenze nel settore socio sanitario e dell'età evolutiva; Dipartimento di prevenzione per le consulenze specialistiche nelle Commissioni Patenti ed attività di educazione sanitaria e di prevenzione; direzioni ospedaliere per le consulenze e i trattamenti farmacologici; dipartimento di medicina per l'assistenza agli alcoolisti e malattie infettive per le patologie correlate. Inoltre collabora con i servizi sociosanitari dei Comuni della provincia, con le comunità terapeutiche, di volontariato e di tutela con la Prefettura, con l'amministrazione penitenziaria.

Bacino d' utenza: la Struttura in oggetto assiste la popolazione residente nel territorio provinciale (circa 287.000 abitanti) - la popolazione detenuta nel Carcere di Savona/ soggetti sottoposti a misura restrittiva (circa complessivamente 550 persone) per gli aspetti assistenziali.

Profilo soggettivo – Competenze generali e specifiche richieste per ricoprire la funzione

Competenze Organizzative

Programmare le attività professionali in coerenza con le risorse

Programmare lo sviluppo professionale dei collaboratori attraverso percorsi formativi specifici con attenzione anche all'inserimento dei neo assunti

Garantire la corretta gestione dell'orario di lavoro del personale assegnato e il rispetto della vigente normativa in materia.

Saper costruire un buon clima in ambito organizzativo , gestire i conflitti interni al gruppo e, se del caso, esercitare, quale "Dirigente Responsabile" istituzionalmente competente, il potere disciplinare previsto dalla vigente normativa

Competenze gestionali

Programmare e gestire le risorse materiali nell'ambito del budget di competenza.

Promuovere l'utilizzo efficiente delle apparecchiature specialistiche di pertinenza.

Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori.

Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali.

Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e Aziendale e le associazioni di tutela.

Garantire il diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia.

Garantire la riservatezza delle informazioni con i media.

Conoscenze tecnico/scientifiche ,governo clinico e innovazione

Conoscere i principi, metodi e strumenti del governo clinico e risk management.

Saper promuovere azioni di miglioramento (cartella clinica, consenso informato, raccomandazioni ministeriali, incident reporting ecc...).

Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni.

Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori.

Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget anche attraverso proposte innovative che possano proiettare la SC su specificità compatibili con le esigenze epidemiologiche

Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerenti con gli indirizzi e le linee guida accreditate.

Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy

Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza.

Garantire l'attuazione delle norme per gestire la fornitura dei servizi, attività e prestazioni nel rispetto della privacy dell'utenza.

Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale.

Assicurare la tempistica nella richiesta di manutenzione delle attrezzature specialistiche specifiche.

Competenze specifiche

Tipologia : definizione dei principi e degli obiettivi delle politiche riferite alla prevenzione e cura delle tossicodipendenze- definizione e realizzazione Piano di attuazione attraverso la collaborazione con le istituzioni pubbliche, enti locali, e del privato sociale – realizzazione di progetti d formazione di gruppi e progetti di ricerca anche in collaborazione con enti e organizzazioni istituzionali e Università. Competenze in campo tossico-farmacologico , psichiatrico e psichiatria forense

Esperienze professionali e Casistica: nel curriculum deve essere evidente una casistica significativa nelle aree precisate nella sezione delle esperienze professionali e nel profilo soggettivo

Percorsi formativi: nel curriculum deve essere evidente una formazione significativa nelle aree precisate nella sezione delle esperienze professionali .



Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore della S.C. SER.T.

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

SEDUTA DEL 27 MAGGIO 2015

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Si informa che alle ore 9,45, ad appello ultimato, si è presentato il Dr. Michele STRAZZELLA, in ritardo rispetto all'orario di convocazione, il quale ha fatto presente che a seguito di indicazioni non precise fornite all'entrata dell'Ospedale non ha potuto rispondere in orario alla convocazione.

La Commissione, tenuto conto che i candidati presenti alle ore 9,35 avevano già lasciato i locali sede di esame, ha comunicato al Dr. Strazzella:

che l'appello era già stato effettuato, che il colloquio verrà espletato alle ore 13,00 e di presentarsi in tale orario, specificando che potrà essere ammesso al colloquio previo assenso condiviso di tutti candidati, i quali ad eccezione della Dr.ssa Ina Maria Hinnenthal Mandelli si esprimono negativamente in merito alla richiesta del Dr. Strazzella.

La Commissione, per l'espletamento del colloquio:

- ha deciso le seguenti modalità di svolgimento:

- di sottoporre ciascun candidato a rispondere a due argomenti uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, ad iniziare dalla lettera, a tal fine, appositamente sorteggiata da un candidato;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltrechè mediante un punteggio numerico, anche da un sintetico giudizio;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, non dovranno comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo;
- la commissione, ad ultimazione della prova, comunicherà il risultato della valutazione del curriculum e del colloquio mediante affissione sulla porta del locale sede di esame alle ore 17,00 di oggi;

- ha stabilito che, nella valutazione, si terrà conto dei seguenti aspetti:

- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- congruità, appropriatezza e completezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

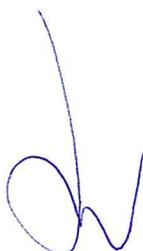
Si ricorda che:

- il punteggio massimo attribuibile nel colloquio è pari a punti **40**;
- il superamento dello stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno punti **28/40** complessivi.
- gli atti della procedura verranno pubblicati sul sito internet aziendale come segue:
 - precedentemente alla nomina del candidato prescelto:
 - i verbali delle operazioni condotte dalla Commissione di Valutazione;
 - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
 - i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura;
 - la relazione della Commissione di Valutazione;
 - l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione al candidato prescelto.

Si procede al sorteggio della lettera utile per determinare la successione dei candidati per il colloquio.

Viene designata la Dr.ssa Ina Maria HINNENTHAL MANDELLI quale sorteggia la lettera "M".

I candidati verranno chiamati separatamente per l'effettuazione del colloquio seguendo l'ordine alfabetico ad iniziare dalla sorteggiata lettera "M" e, precisamente, dalla Sig.ra MACCIO' Dr.ssa Livia.



Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore S.C. SER.T - discipline: "psichiatria" e "farmacologia e tossicologia clinica" - Commissione di valutazione.

Moro Franca [morof@asl.varese.it]

Inviato: venerdì 24 aprile 2015 9.49

A: Ufficio Concorsi

Cc: Di Fazio Carmelo [DiFazioC@asl.varese.it]

In riferimento all'oggetto comunico che per esigenze personali e impegni lavorativi precedentemente concordati non potrò presenziare alla Commissione di valutazione in programma per il periodo 25 maggio-30 maggio 2015.

Ringrazio per l'attenzione e porgo cordiali saluti.

F.to IL DIRETTORE
AREA DISTRETTUALE DI GALLARATE
(Dott. Carmelo Di Fazio)



Regione
Lombardia

ASL Varese

Da: Di Fazio Carmelo

Inviato: martedì 21 aprile 2015 11:13

A: u.concorsi@asl2.liguria.it

Cc: Moro Franca

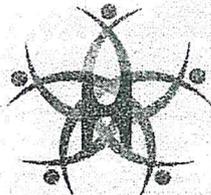
Oggetto: Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore S.C. SER.T - discipline: "psichiatria" e "farmacologia e tossicologia clinica" - Commissione di valutazione.

In riferimento all'oggetto e in risposta alla nota prot. 33812 del 13.04.2015, trasmetto la dichiarazione di non sussistenza di motivi di incompatibilità alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Rimango a disposizione per ulteriori chiarimenti e, ringraziando, porgo cordiali saluti.

Dott. Carmelo Di Fazio

ASL 2 savonese - PROTOCOLLO	
N° 38326	DATA 24/4/15
(citare nella risposta)	
ENTRATA <input checked="" type="checkbox"/>	USCITA <input type="checkbox"/> INTERNO <input type="checkbox"/>
U.O / STRUTTURA... <i>ASL</i>	
CLASSIFICAZIONE... <i>1.001-01</i>	



A.O. Mellino Mellini
Clinica Iscra Oziolucchi Rovato Palazzone

Viale Mazzini, 4 – 25032 Chiari (Bs)
Tel. 03071021 – Fax 0307101970 – Partita I.V.A. n. 01971010986
Dipartimento per la Salute Mentale – D.S.M. –
Unità Operativa di Psichiatria – U.O.P. -
Tel. 0307719688 - Fax 0307719679
E-mail: dsm@aochiari.it - dsm@pec.aochiari.it
Sede: Via Giardini Garibaldi, 7 – 25049 Iseo (Bs)
Direttore: *Dr. Andrea Materzanini*

Prot. 6721

Iseo, 20 APR. 2015

Alla Dott.ssa M. Beatrice Boccia
Direttore S.C. Organizzazione
Gestione e Formazione del Personale

Ospedale S. Paolo – Pad. Vigiola
Via Genova, 30
17100 SAVONA
personale.concorsi@pec.asl2.liguria.it

e p.c. Direttore Generale
A.O. M. Mellini

Oggetto: Vs. nota prot. n. 33813 del 13 aprile 2015

In risposta alla nota in oggetto, sono a comunicare che, per motivi personali, mi trovo nell'impossibilità di accettare l'incarico di componente titolare della Commissione di valutazione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore S.C. SER.T..

A disposizione per una futura collaborazione, colgo l'occasione per porgere i migliori saluti.

Il Direttore del Dipartimento per la Salute Mentale
Dr. Andrea Materzanini

Responsabile del Procedimento: Dr. Andrea Materzanini
E mail: dsm@aochiari.it
Referente Amministrativo: Dott.ssa Maria Nicoletta Ruggeri
Tel. N. 0309887416
Fax 0309887445679
E mail: marianicoletta.ruggeri@aochiari.it

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

Allegato 1)

TOTALE PUNTI 28,900Candidato **BADII Franco**data di nascita **04.10.1956**laureato il **04.10.1982**specialista in **Tossicologia Medica il 08.11.2006, presso l'Università di Genova**qualifica ricoperta: **dirigente medico, disciplina farmacologia e tossicologia clinica, Direttore f.f. S.C. Ser.T. dell'ASL 2 Savonese**

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA – AMBITO I (max. p. 10,000)	PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	
Il candidato allega documentazione relativa alle caratteristiche: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dell'ASL 2 Savonese ➤ della S.C. Ser.T. ➤ delle attività erogate dalla Struttura Complessa 	
La Commissione attribuisce complessivamente punti 8,000	
TOTALE PUNTI	8,000

INCARICHI – AMBITO II (max. p. 10,000)	PUNTI
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	
Il candidato documenta, con autocertificazione nel testo del curriculum (pagg. 1, 2, 3 e 4), <u>la seguente attività:</u> dall' ottobre 1991 a dicembre 1993 assistente medico disciplina psichiatria, presso il Servizio di Salute Mentale dell'ex ASL 8 Genova Ponente (ora ASL 3 Genovese) dal 14.02.1994 al 15.09.1997 dirigente medico disciplina medicina delle farmacotossicodipendenze ora farmacologia e tossicologia clinica, presso il Ser.T. dell'ASL 3 Genovese dal 16.09.1997 al 25.03.2015 dirigente medico disciplina farmacologia e tossicologia clinica, presso la S.C. Ser.T. dell'ASL 2 Savonese <u>i seguenti ambiti di autonomia</u> presso il Ser.T. di Savona: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dal 1997 al 2003 Responsabile "N.O. Ambiti 3-4" ➤ dal 2003 al 2007 Responsabile "S.S. Ambiti 3-4" ➤ dal 2007 al 2013 Responsabile S.S. "Abuso e dipendenza da sostanze illegali" ➤ dal 2013 al 25.03.2015 Responsabile S.S. "Clinica delle tossicodipendenze e delle dipendenze comportamentali" ➤ dal 01.01.2015 al 25.03.2015 Direttore f.f. S.C. SER.T. <u>la seguente attività libero-professionale:</u> presso il Centro di Solidarietà di Genova – struttura accreditata: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dal 1985 al 1989 attività di recupero tossicodipendenti – 38 h /sett; ➤ dal 1989 al 1991 Responsabile Comunità Terapeutica per tossicodipendenti – 38 h /sett; ➤ dal 1996 al 1999 Supervisore degli operatori – 4 h/ sett presso la Comunità per tossicodipendenti Villaggio del Ragazzo di Chiavari – struttura accreditata <ul style="list-style-type: none"> ➤ dal 1989 al 1996 Supervisore degli operatori – 4 h/ sett 	
Inoltre documenta: la partecipazione al tavolo regionale Ser.T. Privato sociale, tenuto da EmmeErre a Genova; la collaborazione quale Testimone privilegiato al panel di ricerca Prevo.Meter – Fondazione ESAE per conto di DG Famiglia della Reg. Lombardia dal 2009 al 2012; membro del Gruppo Territoriale per il Reinserimento-Progetto RELI dal 2010 al 2015 membro dell'equipe del Progetto "Campagna informativa sul danno metabolico dell'uso di doping e sostanze nei giovani e negli atleti amatoriali" – Ministero della Salute	
Il candidato ha maturato una esperienza professionale prevalentemente nell'ambito del Ser.T., presso Strutture con caratteristiche attinenti al profilo richiesto e rilevanti ambiti di autonomia professionale e funzioni di direzione, quali Direttore f.f. di Struttura Complessa e Responsabile di Struttura Semplice.	
TOTALE PUNTI	9,000






CASISTICA – AMBITO III	(max. p. 5,000)	PUNTI
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale.		
Il candidato documenta la casistica relativa all'ultimo decennio, certificata dal Direttore del competente Dipartimento e dal Direttore Sanitario		
Ambito di livello distinto (appropriato, completo, esauriente e continuativo nel tempo)		
TOTALE PUNTI		4,500

SOGGIORNI DI STUDIO – AMBITO IV	(max. p. 3,000)	PUNTI
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori		
Ambito non documentato		
TOTALE PUNTI		0,000

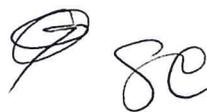
DOCENZE – AMBITO V	(max. p. 3,000)	PUNTI
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.		
Il candidato documenta, mediante autocertificazione nel testo del curriculum (pag. 4, 5 e ultima) la seguente attività presso la Scuola di Psicoterapia SIPGI di Genova:		
didattica nell'ambito:		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ del Corso di specializzazione in Psicoterapia dal 2008 al 25.03.2015; ➤ del Corso "Le dipendenze comportamentali" nell'a.a. 2013/2014 		
di supervisione di allievi e terapeuti dal 2008 al 25.03.2015		
Ambito di livello discreto (sostanziale, essenziale)		
TOTALE PUNTI		1,500

PARTECIPAZIONE AD EVENTI FORMATIVI – AMBITO VI	(max. p. 3,000)	PUNTI
La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali.		
Il candidato documenta, mediante autocertificazione nel testo del curriculum:		
la partecipazione ai seguenti eventi formativi:		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ n. 133 in qualità di uditore (vedi pagg. da 6 a 17); ➤ n. 19 in qualità di relatore/moderatore/docente, prevalentemente in ambito locale (pagg. 17,18,19) ➤ corso di perfezionamento in Medicina della farmacodipendenza il 13.06.1994 presso l'Università di Genova (pag. 1) ➤ corso di perfezionamento in Addictive behaviours e patologie correlate il 10.11.2007 presso l'Università di Roma (pag. 1) 		
il conseguimento del:		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ titolo di psicoterapeuta presso il Centro Berne di Milano nel 1991 		
Ambito di livello buono (adeguato ed approfondito)		
TOTALE PUNTI		2,400

PUBBLICAZIONI – AMBITO VII	(max. p. 6,000)	PUNTI
La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica		
Il candidato presenta n. 22 lavori scientifici, di cui n. 14 relativi all'ultimo decennio che evidenziano una attività continuativa, su riviste nazionali, con diversi lavori in qualità di unico autore; ha contribuito alla stesura di un manuale di valenza europea.		
TOTALE PUNTI		3,500




2




Allegato 2)

TOTALE PUNTI 31,200Candidato **CARROZZINO Roberto**data di nascita **17.11.1965**laureato il **12.04.1996**specialista in **Tossicologia Medica** il **16.11.2000**, presso l'Università di Modena e Reggio Emiliaqualifica ricoperta: **dirigente medico disciplina farmacologia e tossicologia clinica, Responsabile S.S.D. "Medicina penitenziaria" presso la S.C. Ser.T. dell'ASL 2 Savonese**

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA – AMBITO I (max. p. 10,000)	PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	
Il candidato allega documentazione relativa alle caratteristiche/tipologia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dell'ASL 2 Savonese ➤ della S.C. Ser.T. ➤ delle attività erogate dalla S.C. Ser.T. ➤ delle prestazioni erogate dalla SSD Medicina Penitenziaria ➤ della S.C. Comunicazione sanitaria e Marketing, ora S.C. Relazioni esterne – URP ➤ delle attività erogate da quest'ultima S.C. 	
La Commissione attribuisce complessivamente punti 8,000	
TOTALE PUNTI	8,000

INCARICHI – AMBITO II (max. p. 10,000)	PUNTI
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	
Il candidato documenta, mediante autocertificazione nel testo del curriculum, la seguente attività: presso il Ser.T. dell'ASL 2 Savonese: dal 01.02.2002 al 26.03.2015 dirigente medico, disciplina farmacologia e tossicologia clinica <u>ambiti di autonomia:</u> dal 29.03.2007 al 13.10.2010 responsabile della Struttura Semplice "Epidemiologia e statistica – assistenza detenuti tossicodipendenti presso le carceri" (dal 18.12.2008 rinominata Epidemiologia e statistica - utenza tossicodipendenti – Medicina Penitenziaria) nell'ambito del Ser.T. dal 14.10.2010 al 26.03.2015 Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale "Medicina penitenziaria" nell'ambito del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze dal 01.10.2010 al 30.09.2012 funzioni temporanee di Direttore S.C. Comunicazione Sanitaria e Marketing dal 01.10.2012 al 26.03.2015 anche incarico di Responsabile Struttura semplice "Relazioni esterne" presso la S.C. Relazioni esterne –URP dal 01.06.2014 al 26.03.2015 Direttore f.f. S.C. Relazioni Esterne-URP	
inoltre presenta documentazione attestante le seguenti attività/incarichi presso la Regione Liguria: membro e referente per l'ASL 2 dell'Osservatorio Epidemiologico Regionale Tossicodipendenze, dell'Osservatorio permanente della sanità penitenziaria e della Commissione regionale per la salute in carcere coordinatore di gruppo di lavoro e di Tavolo tecnico sulla salute in carcere	
Il candidato ha maturato una esperienza professionale, sempre nella disciplina di farmacologia e tossicologia clinica nel settore delle tossicodipendenze presso Struttura con caratteristiche attinenti al profilo richiesto; si rilevano ambiti di autonomia professionale (responsabile di struttura semplice e struttura semplice dipartimentale) e funzioni di direzione, quali Direttore f.f. della S.C. Relazioni Esterne-URP	
TOTALE PUNTI	8,500

CASISTICA – AMBITO III (max. p. 5,000)	PUNTI
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale.	
Il candidato presenta casistica dell'ultimo decennio (febbraio 2005-febbraio 2015), certificata dal Direttore del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze e dal Direttore Sanitario, che documenta una esperienza articolata e ad alta complessità in vari settori pertinenti.	
Ambito di livello distinto (appropriato completo, esauriente e continuativo nel tempo)	
TOTALE PUNTI	4,500

FORMAZIONE – AMBITO IV (max. p. 3,000)	PUNTI
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori	
Ambito non documentato	
TOTALE PUNTI	0,000

DOCENZE – AMBITO V (max. p. 3,000)	PUNTI
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.	
il candidato documenta la seguente attività presso l'Università di Genova: <ul style="list-style-type: none"> ➤ di docente nell'ambito del D.U. per Infermiere negli aa.aa. 1998/99, 1999/2000 e 2001/02 – Polo didattico di Pietra Ligure ➤ di docente nell'ambito del Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche dall'a.a. 2002/03 all'a.a. 2014/15 ➤ di tutor e di docente nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Tossicologia Medica nell'anno 2015 (vedi alleg. E-F) ➤ seminariale nell'ambito: <ul style="list-style-type: none"> – del corso di laurea in Medicina e chirurgia nell'a.a.2014-2015 nei seminari: “Le sostanze d'abuso”(h 3), “Il tabagismo e l'alcool” (h 5) – nell'ambito del Master di I livello in Infermieristica Forense nell'a.a.2014-2015 nel seminario “Il campione biologico nella tossicologia delle sostanze d'abuso” (h 5) ➤ relatore per n. 4 tesi di laurea in Scienze Infermieristiche 	
Ambito di livello distinto (appropriato, completo, esauriente e continuativo nel tempo)	
TOTALE PUNTI	2,500

PARTECIPAZIONE AD EVENTI FORMATIVI – AMBITO VI (max. p. 3,000)	PUNTI
La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali.	
Il candidato documenta: la partecipazione, dal 1998 al 2014, ai seguenti eventi formativi: <ul style="list-style-type: none"> – n. 61 in qualità di uditore – n. 14 quale relatore/moderatore/docente il conseguimento: <ul style="list-style-type: none"> ➤ della Specialità in Psichiatria presso l'Università di Genova (12.12.2007), oltre a quella considerata per l'ammissione ➤ del Dottorato di ricerca in Farmacologia e Tossicologia (Università di Genova 16.04.2004) ➤ del Master di II livello in Criminologia e Scienze Psichiatrico Forensi (Università di Genova 23.06.2010) 	
Ambito di livello distinto (appropriato, completo, esauriente e continuativo nel tempo)	
TOTALE PUNTI	2,700

PUBBLICAZIONI – AMBITO VII (max. p. 3,000)	PUNTI
La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica	
il candidato presenta: <ul style="list-style-type: none"> ➤ n. 18 lavori scientifici, di cui 10 riferiti all'ultimo decennio (n. 2 non edite a stampa quindi non valutate) ➤ il frontespizio della Tesi di Laurea, della specialità in psichiatria, della specialità in Tossicologia Medica e del Master – non valutato 	
La produzione scientifica presa in considerazione è pubblicata su riviste di considerevole rilevanza internazionale	
TOTALE PUNTI	5,000

Allegato 3)

TOTALE PUNTI 24,500Candidato **HINNENTHAL Ina Maria**data di nascita **29.03.1965**laureato il **15.11.1990**specialista in **Psichiatria** il **20.06.1996** presso l'Università di **Duesseldorf - Germania** (riconosciuto in Italia con provvedimento Ministero Sanità del **4.10.1999**)qualifica ricoperta: **dirigente medico, disciplina psichiatria, responsabile di S.S.D. "Alcologia" presso l'ASL 1 IM**

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA – AMBITO I (max. p. 10,000)	PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	
La candidata allega documentazione relativa alle caratteristiche: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dell'ASL 1 Imperiese, dal quale non si evincono elementi di significatività per la valutazione ➤ delle attività erogate dalla Struttura, riferite ai soli anni 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 e ai primi tre mesi del 2015 	
La Commissione attribuisce complessivamente punti 5,000	
TOTALE PUNTI	5,000

INCARICHI – AMBITO II (max. p. 10,000)	PUNTI
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	
La candidata documenta: <u>la seguente attività:</u> - presso la Clinica Neuropsichiatrica dell'Università di Colonia (Germania): dal 10.06.1992 al 19.06.1996 assistente medico dal 20.06.1996 al 18.07.1999 dirigente medico, disciplina psichiatria servizio equiparato, ai sensi della L. 735/60, con decreto della Regione Liguria - presso l'ASL 1 Imperiese: dal 18.10.1999 al 29.03.2015 dirigente medico, disciplina psichiatria, presso il Ser.T. <u>i seguenti ambiti di autonomia</u> dal 27.12.2007 al 29.03.2015 Responsabile della S.S.D. "Alcologia"	
La candidata ha maturato una esperienza professionale sempre nella disciplina di psichiatria, dapprima all'estero in ambito universitario e dal 18.10.1999 in Italia presso il Ser.T. dell'ASL 1 Imperiese; si rilevano ambiti di autonomia professionale, quali Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	
TOTALE PUNTI	7,000

CASISTICA – AMBITO III (max. p. 5,000)	PUNTI
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale.	
La candidata allega documentazione inerente le attività espletate negli anni 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 e nei primi tre mesi del 2015, non è documentata l'attività relativa agli anni 2012-13-14, certificata dal Direttore del competente Dipartimento e dal Direttore Sanitario, per cui la valutazione è riferita ai soli anni certificati	
Ambito di livello sufficiente (parzialmente adeguato)	
TOTALE PUNTI	1,500

SOGGIORNI DI STUDIO – AMBITO IV (max. p. 3,000)	PUNTI
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori	
Ambito non documentato	
TOTALE PUNTI	0,000

DOCENZE – AMBITO V (max. p. 3,000)	PUNTI
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.	
La candidata autocertifica a pag. 2 e 3 del curriculum di aver svolto la seguente attività: <u>didattica:</u> <ul style="list-style-type: none"> ➤ dal 1990 al 1999 universitaria per studenti di medicina e specializzandi (nell'ambito dei compiti istituzionali) ➤ 1992-1994 per infermieri presso il ElisabethKrankenhaus - Colonia ➤ 1994: 32 ore presso l'Università di Lauree brevi per studenti di pedagogia e assistenza sociale (Fachhochschule - Colonia) ➤ nell'anno 2006, 9 ore di docenza presso il corso OSS, scuola infermieri, dell'Ospedale di Imperia <u>di supervisione:</u> <ul style="list-style-type: none"> ➤ negli anni 2005,2006 e 2007 (circa 6 incontri all'anno) per l'equipe di Villa Soranzo (CEIS), Tessera (VE); ➤ nel 2004 per La Strada, Der Weg, comunità per tossicodipendenza (CEIS), Bolzano; ➤ nel 2005 per operatori del Ser.T. di Dolo (VE); ➤ nel 2013 (3 giornate) degli operatori della comunità : trauma, lutto ed addiction presso ASL di Carbonia – Sardegna; ➤ nel 2013- 2014 degli operatori de “Il Faggio” a Savona (4 mezze giornate per varie strutture) 	
Ambito di livello ottimo (completamente appropriato, molto ampio, rilevante e costante nel tempo)	
TOTALE PUNTI	3,000

PARTECIPAZIONE AD EVENTI FORMATIVI – AMBITO VI (max. p. 3,000)	PUNTI
La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali.	
La candidata autocertifica nel testo del curriculum: la partecipazione ai seguenti eventi formativi: <ul style="list-style-type: none"> ➤ n. 33 in qualità di relatore (da pag. 6 a pag. 9) ; ➤ n. 6 in qualità di docente (pag. 3) il conseguimento del: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Dottorato in Economia e gestione delle Aziende Sanitarie, conseguito presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma il 23.02.2015 ➤ Titolo di psicoterapeuta, conseguito presso la Clinica Neuropsichiatrica dell'Università di Colonia 	
Non è documentata la partecipazione ad eventi formativi in qualità di discente	
Ambito di livello ottimo (completamente appropriato, molto ampio, rilevante e costante nel tempo)	
TOTALE PUNTI	3,000

PUBBLICAZIONI – AMBITO VII (max. p. 6,000)	PUNTI
La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica	
La candidata autocertifica nel testo del curriculum (da pag. 3 a pag. 6) un elenco di n. 27 lavori scientifici, dei quali allega n. 9 pubblicazioni, formalmente documentate e riferite all'ultimo decennio; <u>le rimanenti 18 non possono essere oggetto di valutazione in quanto non presentate in originale o in fotocopia autenticata, come previsto al punto 6) del relativo bando</u>	
La produzione scientifica presa in considerazione è pubblicata su riviste di rilevanza internazionale	
TOTALE PUNTI	5,000

2

Allegato 4)

TOTALE PUNTI 21,200Candidato **MACCIO' Livia**data di nascita **24.02.1959**laureata il **15.07.1987**specialista in **Psichiatria** il **13.07.1992**, presso l'Università di Genovaqualifica ricoperta: **dirigente medico disciplina psichiatria, Responsabile della S.S. Alcologia presso il Ser.T. dell'ASL 2 Savonese**

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA – AMBITO I (max. p. 10,000)	PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	
La candidata allega documentazione relativa alle caratteristiche: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dell'ASL 2 Savonese ➤ della S.C. Ser.T. ➤ delle attività erogate dalla Struttura Complessa 	
La Commissione attribuisce complessivamente punti 8,000	
TOTALE PUNTI	8,000

INCARICHI – AMBITO II (max. p. 10,000)	PUNTI
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	
La candidata documenta, con autocertificazione nel testo del curriculum (pagg. 1, 2, 3 e 4), <u>la seguente attività:</u> dal 16.05.1990 al 30.09.1997 dirigente medico disciplina psichiatria, presso il Presidio Socio Sanitario di Cogoleto dell'ex USL 8 Genova (ora ASL 3 Genovese); dal 01.10.1997 al 31.01.2001 dirigente medico disciplina psichiatria, presso il Dipartimento di psichiatria dell'ASL 2 Savonese; dal 01.02.2001 al 20.03.2015 dirigente medico disciplina psichiatria, presso la S.C. Ser.T. dell'ASL 2 Savonese <u>i seguenti ambiti di autonomia</u> presso il Ser.T. di Savona: <ul style="list-style-type: none"> ➤ dal 03.03.2003 al giugno 2003 Responsabile "N.O. Ambiti 1-2" ➤ dal 01.09.2003 al 20.03.2015 Responsabile S.S. "Alcologia" 	
dal 2010 componente del Direttivo Regionale della Società Italiana di Alcologia; dal 2014 consigliere del Direttivo Nazionale della Società Italiana di Alcologia	
La candidata ha maturato una esperienza professionale prevalentemente nell'ambito del Ser.T., presso Strutture con caratteristiche attinenti al profilo richiesto; si rilevano ambiti di autonomia professionale, quale Responsabile di Struttura Semplice.	
TOTALE PUNTI	6,000

CASISTICA – AMBITO III (max. p. 5,000)	PUNTI
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale.	
La candidata presenta la casistica, certificata dal Direttore del competente Dipartimento e dal Direttore Sanitario	
Ambito di livello buono (adeguato ed approfondito)	
TOTALE PUNTI	3,500

1

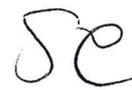
SOGGIORNI DI STUDIO – AMBITO IV (max. p. 3,000)	PUNTI
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori	
Ambito non documentato	
TOTALE PUNTI	0,000

DOCENZE – AMBITO V (max. p. 3,000)	PUNTI
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.	
La candidata documenta, mediante autocertificazione nel testo del curriculum (pag. 3) la seguente attività didattica:	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Corso Triennale per Educatori negli aa.aa. 1997/98 e 1998/99, presso l'ASL 2 Savonese; ➤ Corso di Laurea in Infermieristica negli aa.aa. 2003/04-2009/10-2010/11-2011/12-2012/13, presso l'Università di Genova - Polo didattico di Savona ➤ corso di perfezionamento in Addictive behaviours e patologie correlate il 10.11.2007 presso l'Università di Roma 	
Ambito di livello discreto (sostanziale, essenziale)	
TOTALE PUNTI	1,800

PARTECIPAZIONE AD EVENTI FORMATIVI – AMBITO VI (max. p. 3,000)	PUNTI
La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali.	
La candidata documenta la partecipazione ai seguenti eventi formativi:	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ n. 59 in qualità di uditore ➤ n. 18 in qualità di relatore/moderatore/docente 	
Ambito di livello discreto (sostanziale, essenziale)	
TOTALE PUNTI	1,900

PUBBLICAZIONI – AMBITO VII (max. p. 6,000)	PUNTI
La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica	
Ambito non documentato	
TOTALE PUNTI	0,000



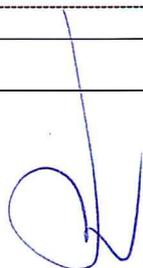
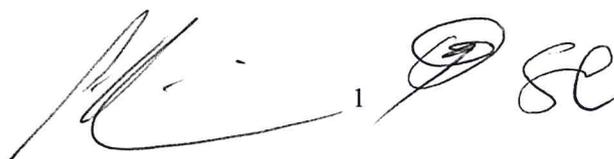

Allegato 5)

TOTALE PUNTI 6,400Candidato **STRAZZELLA Michele**data di nascita **25.02.1960**laureato il **18.06.1987**specialista in **Psichiatria** il **27.07.2011** presso l'Università di Foggiaqualifica ricoperta: **dirigente medico, disciplina psichiatria, presso il Ser.T. dell'ASL FG di Foggia**

TIPOLOGIA AZIENDE DI PROVENIENZA – AMBITO I (max. p. 10,000)	PUNTI
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	
Ambito non documentato	
TOTALE PUNTI	0,000

INCARICHI – AMBITO II (max. p. 10,000)	PUNTI
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	
Il candidato documenta, mediante autocertificazione a pag. 1 del curriculum, la seguente attività: dal 08.01.1988 al 07.04.1991 ufficiale medico, presso il 47° Gr. A. Pe. Cam. "Gargano" e l'Ospedale Militare "Bonomo" di Bari; dal 18.03.1991 al 22.11.1992 medico in turno di Medicina dei Servizi – Settore Tossicodipendenze (ex G.O.T., disciplina psichiatria)- 24 h/sett, presso l'ex AUSL FG/2 di San Severo; dal 23.11.1992 al 22.07.1993 assistente medico presso la Divisione di Ortopedia e Traumatologia del P.O. S. Giacomo di Torre Maggiore (FG); <u>presso l'ex AUSL FG/1 di San Severo, ora ASL FG di Foggia:</u> dal 23.07.1993 al 16.02.2000 medico a tempo indeterminato nell'area della medicina dei servizi per 24h/sett – Settore Tossicodipendenze (Ser.T. disciplina psichiatria); dal 17.02.2000 al 25.01.2001 medico a tempo indeterminato nell'area della medicina dei servizi per 38h/sett – Settore Medicina Fiscale - Ser.T. disciplina psichiatria, medico prelevatore del Distretto n. 1; dal 26.01.2001 al 27.03.2005 medico a tempo indeterminato nell'area della medicina dei servizi – 38 h/sett - Settore Servizi di Riabilitazione; dal 28.03.2005 al 10.03.2015 dirigente medico, disciplina psichiatria, presso il Ser.T. dal 19.06.2014 Esperto Giudice non togato del Tribunale di Sorveglianza di Bari per il triennio 2014-2016	
Il candidato ha maturato una esperienza professionale prevalentemente nel settore delle tossicodipendenze presso Aziende Sanitarie, dapprima con rapporto di lavoro convenzionale nell'ambito della medicina dei servizi e, successivamente, dal 28.03.2005 presso il Ser.T. dell'ASL di Foggia; non si rilevano ambiti di autonomia professionale e funzioni di direzione.	
TOTALE PUNTI	4,000

CASISTICA – AMBITO III (max. p. 5,000)	PUNTI
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale.	
Ambito non documentato	
TOTALE PUNTI	0,000


SOGGIORNI DI STUDIO – AMBITO IV (max. p. 3,000)	PUNTI
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori	
Ambito non documentato.	
TOTALE PUNTI	0,000

DOCENZE – AMBITO V (max. p. 3,000)	PUNTI
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.	
Il candidato autocertifica, a pag. 2 del curriculum, la seguente attività di docenza:	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ nell'anno scol. 1993/94 presso la Scuola Infermieri Professionali Padre Pio dell'ex USL FG/1 di Torremaggiore; ➤ negli anni 1997 e 1998 nell'ambito del corso biennale di formazione specifica in Medicina Generale; ➤ negli aa. 2003/2006 nell'ambito del corso triennale di formazione in Medicina Generale; ➤ nell'anno formativo 2007/2008 nell'ambito del Corso per OSS autorizzato dalla Regione Puglia, presso l'ENAIP Puglia; 	
Attività continuativa e non specifica	
Ambito di livello sufficiente (parzialmente adeguato)	
TOTALE PUNTI	1,400

PARTECIPAZIONE AD EVENTI FORMATIVI – AMBITO VI (max. p. 3,000)	PUNTI
La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali.	
Il candidato documenta, con autocertificazione a pag. 2 del curriculum:	
la partecipazione a:	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ n. 4 eventi formativi, in qualità di relatore/responsabile scientifico; 	
il conseguimento dell'idoneità:	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ in n. 7 avvisi per il conferimento di incarico di Direttore Struttura Complessa (SPDC/CSM/Ser.T.), di cui n. 3 con inserimento nella terna selezionata dalla Commissione 	
Ambito di livello sufficiente (parzialmente adeguato)	
TOTALE PUNTI	1,000

PUBBLICAZIONI – AMBITO VII (max. p. 6,000)	PUNTI
La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica	
Ambito non documentato	
TOTALE PUNTI	0,000

2