

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA SAVONA – CAIRO
DISCIPLINA: RADIODIAGNOSTICA
COMUNICAZIONI PRELIMINARI AL COLLOQUIO**

I candidati che ne avessero necessità, dovranno richiedere al Segretario della Commissione il rilascio dell'attestato di presenza.

L'esame si svolge in sala aperta al pubblico.

La Commissione ha deciso di sottoporre a ciascun candidato due argomenti, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uguali per tutti i candidati, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio.

Pertanto, sono state predisposte n. 3 buste contenenti 3 coppie di domande. Un candidato a scelta fra i presenti, sorteggerà una busta, contenete le due domande oggetto della prova per tutti i candidati.

Il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico, ad iniziare dalla lettera, a tal fine, appositamente sorteggiata da un candidato.

A ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo massimo pari a 20 minuti.

I candidati, terminato il colloquio, non potranno comunicare con i candidati in attesa di sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede di esame e non potranno comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo;

Si ricorda che:

- il punteggio massimo attribuibile nel colloquio è pari a punti **40**;
- il superamento dello stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno punti 28/40 complessivi.

Sono stati individuati i seguenti due item di valutazione del candidato:

- Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
- Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima

Inoltre la Commissione stabilisce che nella valutazione si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità e appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione

La commissione, ad ultimazione della prova, comunicherà il risultato della valutazione del curriculum e del colloquio mediante affissione sulla porta del locale sede di esame alle ore 17,00 di oggi;