

Scheda 2/A

INSTAURAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO COSTITUITO A VARIO TITOLO IN PARTICOLARE IL TRATTAMENTO CONCERNE LA COSTITUZIONE E LA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE O AUTONOMO RETRIBUITO A TEMPO PIENO, A TEMPO PARZIALE O TEMPORANEO, NONCHÉ LA CONCESSIONE DI BENEFICI ECONOMICI ED ABILITAZIONI CONNESSE CON LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

FONTI LEGISLATIVE NAZIONALI:

- Codice Civile (artt. 2094-2134); Codice di procedura civile (artt. 409 e ss.);
- L. Costituzionale n. 3 del 18.10.2001 Modifiche al titolo V parte seconda della Costituzione
- L. 308/58 (Norme per l'assunzione obbligatoria al lavoro dei sordomuti).
- L. 300/1970 (Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento);
- L. 336/ 1970 (Norme a favore dei dipendenti civili dello Stato ed Enti pubblici ex combattenti ed assimilati).
- L. 584/75 Divieto di fumare in determinati locali e sui mezzi di trasporto pubblico
- L.194/78 (Norme per la tutela sociale della maternità e sull'interruzione volontaria della gravidanza)
- L. 833/1978 (Istituzione del servizio sanitario nazionale), D.L.gs. 502/1992 (Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 421/ 1992 n. e D.L.gs 229/99 (norme per la razionalizzazione del SSN;
- L.417/1978 (Adeguamento del trattamento economico di missione e di trasferimento dei dipendenti statali) art.9;
- L. 29/1979 (Ricongiunzione dei periodi assicurativi dei lavoratori ai fini previdenziali);
- L. 164/1982 (Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso) , e successive modifiche;
- D.L.463/83, convertito in legge 11 novembre 1983, n. 638 Misure urgenti in materia previdenziale e sanitaria e per il contenimento della spesa pubblica, disposizioni per vari settori della P.A. e proroga di taluni termini.
- L. 476/84 "Norma in materia di borse di studio e dottorato di ricerca nelle Università"
- L.113/85 "Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei centralinisti non vedenti."
- L. 958/86 " Norme sul servizio militare di leva e sulla ferma di leva prolungata" .
- L. 19/90 (Modifiche in tema di circostanze, sospensione condizionale della pena e destituzione dei pubblici dipendenti.
- L.241/90 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e SMI
- L. 274/91 - acceleramento procedure liquidazione delle pensioni e delle ricongiunzioni, modifiche ed integrazioni degli ordinamenti delle Casse pensioni degli Istituti di previdenza, riordinamento strutturale e funzionale della Direzione generale degli istituti stessi.
- L.390/91 Norme sul diritto agli studi universitari
- L. 69/92 (Interpretazione autentica del comma 2 dell'articolo 119 del testo unico delle leggi recanti norme per la elezione della Camera dei deputati, approvato con D.P.R. 361/1957, in materia di trattamento dei lavoratori investiti di funzioni presso i seggi elettorali);
- L. 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) e SMII ;
- D.l.gs 475/92 - Attuazione della direttiva 89/686/CEE del Consiglio del 21 dicembre 1989, in materia di ravvicinamento delle legislazioni degli Stati membri relative ai dispositivi di protezione individuale
- L. 537/93 (Interventi correttivi di finanza pubblica);
- D.l.gs 758 /94, Modificazioni alla disciplina sanzionatoria in materia di lavoro
- L.724/94 Misure di razionalizzazione della finanza pubblica
- L. 335/1995 (Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare);
- D.lgs.230/95 (attuazione direttive Euratom,89/618; 90/641; 92/3/e 96/29/ in materia di radiazioni ionizzanti);
- D.lgs. 564/1996 (Attuazione della delega conferita dall'art. 1, c. 39, della L. 335/ 1995 , in materia di contribuzione figurativa e di copertura assicurativa per periodi non coperti da contribuzione);
- D.l.gs . 645/ 1996 "Recepimento della direttiva 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento"
- L.662/96 e s m i (regolamentazione rapporti di lavoro part time ed incompatibilità)
- D.L.gs.446/1997 (Istituzione dell'imposta regionale sulle attività produttive, revisione degli scaglioni, delle aliquote e delle detrazioni dell'Irpef e istituzione di una addizionale regionale a tale imposta, nonché riordino della disciplina dei tributi locali);
- D.L.gs 468/97 "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art. 22 L 196/ 1997,.
- L.191/98 " Modifiche ed integrazioni alle leggi 59/1997 e 127/ 1997, " norme in materia di formazione del personale dipendente e di lavoro a distanza nelle pubbliche amministrazioni. Disposizioni in materia di edilizia scolastica"
- L. 230/1998 (Nuove norme in materia di obiezione di coscienza);
- L.407/98 "nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata come modificata dalla L.25/2011 relativa all' "Interpretazione autentica del comma 2 dell'articolo 1 della legge 23 novembre 1998, n. 407, in materia di applicazione delle disposizioni concernenti le assunzioni obbligatorie e le quote di riserva in favore dei disabili",
- L. 476/98 "Ratifica ed esecuzione della Convenzione per la tutela dei minori e la cooperazione in materia di adozione internazionale de L'Aja il 29 maggio 1993. Modifiche alla legge 4 maggio 1983, n. 184, in tema di adozione di minori stranieri"
- L. 68/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- D.L. gs 286/99 (Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 L. 59/1997;
- L.38/2000 " Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, Legge 144/1999 e L59/1997.
- L. 53/2000 " disposizioni per il sostegno alla maternità e della paternità per il diritto alla cura ed alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città (artt. 3,11,12,13)
- D.lgs. 241/2000 "Attuazione della direttiva 96/29/EURATOM in materia di protezione sanitaria della popolazione e dei lavoratori contro i rischi derivanti dalle radiazioni ionizzanti"
- D.lgs. 445/2000 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa);

- L. 388/2000 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2001) art.80 c. 2.
- L. 64/2001 "Istituzione del Servizio Civile Nazionale"
- L.97/2001 "Norme sul rapporto tra procedimento penale e procedimento disciplinare ed effetti del giudicato penale nei confronti dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche".
- L.125/2001 "Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati" art.15
- D.lgs. 151/2001 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L. 8 marzo 2000, n. 53) e s.m.i.
- D.Lgs.165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni) e SMI;
- D.lgs. 202 /2001 "Disposizioni correttive del decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali"
- D.lgs. 368/2001 Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES.
- D.lgs. 25/ 2002, "Attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro"
- L. 289/ 2002 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2003)" art 40 utilizzo degli obiettori di coscienza
- L. 3/2003 " Disposizioni ordinamentali in materia di P.A."
- D.lgs.66/2003 Attuazione delle direttive CE 93/104/ e 200/34/CE concernenti, taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro.
- L. 243/2004 (Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all'occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria);
- D.lgs. 82/2005 " Codice dell'Amministrazione Digitale "
- L. 80 /2006 "Conversione in legge, con modificazioni, del D. L.4 /2006 recante misure urgenti in materia di organizzazione e funzionamento della pubblica amministrazione".
- L.95/2006 "Nuova disciplina a favore dei minorati uditivi "
- D.l.gs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell' art.6 L.246 /2005 "
- L.296/2006 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato " art.1 c. 1180
- L.244/2007 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato " art.2 commi da . 452 a 456 inerenti e la disciplina dei congedi per Lavoratori /lavoratrici in caso di affido/ adozione di un figlio".
- L. 81/2008 (Igiene e sicurezza sul lavoro) art.41;
- D.L. 112/ 2008 convertito in L.133/2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria"
- L.150/2009 "Legge Delega al Governo per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e l' efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti".
- L. 69 / 2009 "Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività e in materia di processo civile"
- D.l.gs 235/2010" Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante Codice dell'amministrazione digitale, a norma dell'articolo 33 della legge 18 giugno 2009, n. 69" e smi.
- L. 183/2011 " Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato"
- L. 92/2012 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".
- D. L. 179/ 2012, "Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese" (c.d. Decreto Crescita 2.0), convertito in L. 221/2012.
- L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"
- D.l.gs 33 del 14 marzo 2013"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

REGIONALI LIGURI:

- D.G.R. 14611/02/2005 Definizione assetto organizzativo e funzionale del sistema regionale ECM. Istituzione elenco regionale soggetti accreditati (provider regionali) e attivazione avviso per accreditamento degli stessi. Approvazione obiettivi formativi regionali 2005.
- L.R. 22 del 21.12.2010
- D.G.R. 544 /2006 Approvazione elenco Provider ECM regionali accreditati per la fase propedeutica

ALTRE FONTI

- DPR 180/1950 " Approvazione del testo unico delle leggi concernenti il sequestro, il pignoramento e la cessione degli stipendi, salari e pensioni dei dipendenti dalle pubbliche Amministrazioni".
- DPR 3/1957 (Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato);
- DPR 361/1957 (Approvazione del testo unico delle leggi recanti norme per l' elezione della Camera dei deputati);
- DPR 686/1957 (Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3);
- DPR. 1124/1965 (Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali);
- DPR 600/1973 "Disposizioni comuni in materia di accertamento delle imposte sui redditi" e SMI;
- DPR 662/1986 Equiparazione delle qualifiche del personale degli istituti zooprofilattici sperimentali e quelle del personale del SSN a sensi della L.97/85 art.2
- DPR 917/1986 " Approvazione del testo unico delle imposte sui redditi";
- DPR. 487/1994 " Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni";
- D.P.C.M. 14/2/1995 "Divieto di fumo in determinati locali della P.A. o dei gestori di servizi";
- D.P.C.M. 23/3/1995 "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche"
- DPR 483/97 Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN.
- DPR.484/97 Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l' accesso alla direzione sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l' accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del SSN.

- DPR .246/97 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del DPR 487/94 in materia di assunzioni obbligatorie presso gli Enti pubblici"
- DPR 260/1998 "Regolamento recante norme per la semplificazione dei procedimenti di esecuzione delle decisioni di condanna e risarcimento di danno erariale, a norma dell'art. 20, comma 8, della L. 15.03.1997 n. 59";
- D.M. 22 novembre.1999 " Criteri relativi alla trasmissione dei prospetti informativi da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla L. 12 marzo 1999 n.68 recante " Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- DPR 333/2000 "Regolamento di esecuzione della L. 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili
- DPR 445/2000 TU delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"
- D.M 2 ottobre 2000 " Linee guida d'uso dei videoterminali"
- DPR 220/2001 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN"
- DPR 461/2001 "Regolamento recante semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell'equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del comitato per le pensioni privilegiate ordinarie";
- DPCM 13.12 2003 "Attuazione art. 51c.2 della L.3/2003 come modificato dalla L.306/2003 in materia di tutela della salute dei non fumatori "
- D.M. Economia e Finanze 12 febbraio 2004 " Pubblici dipendenti criteri per l'infermità di servizio"
- D.M. 27 aprile 2004 "Elenco delle malattie per le quali è obbligatoria la denuncia ai sensi e per gli effetti dell'art.139 del TU approvato con DPR 30 giugno 1965 n.1124 e smi"
- Accordo Stato-Regioni 1/08/2007 "Accordo ai sensi dell'art. 4 del Decreto Legislativo 28/08/1997 n. 281, tra Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, concernente il "Riordino del sistema di Formazione continua in Medicina"
- D.M. 30 ottobre 2007 : "Comunicazioni obbligatorie telematiche dovute dai datori di lavoro pubblici e privati ai servizi competenti"
- Conferenza Stato-Regioni del 5/11/2009 "Accordo tra Governo, Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina. Accreditemento Provider ECM – formazione a distanza, obiettivi formativi - valutazione della qualità del sistema formativo sanitario - attività formative all'estero - liberi professionisti".
- DPCM 66 /2011, recante "disposizioni in materia di nuove norme generali sull'ordinamento del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni";
- DPCM 131 / 2011, " Disposizioni in materia di performance, valutazione e trasparenza".
- CC.CC.NN.L.L Sanità vigenti per il comparto, la dirigenza medica , veterinaria ed SPTA.
- Circolare.4/2000- Disciplina generale sul collocamento obbligatorio
- Circolare 41/2000 - Assunzioni obbligatorie -Ulteriori indicazioni per l'applicazione della legge n.68/99 - integrazioni alle circolari 4/2000 e 36/2000
- Circolare 346/M22 del 16. febbraio 2000 – Trasmissione dei prospetti informativi da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla L.68/99
- Circolare INPS n.64 del 15. marzo 2001 - "Legge 388/2000: congedo per gravi e documentati motivi familiari"
- Circolare.150 del 7 maggio 2001 – Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili a norma dell'art.1 comma 4 della L.68/99
- Circolare 448 del 2002 Programma Nazionale per la formazione continua - ECM.
- D.O.R.O 05/03/2002 ECM - Formazione Continua
- Provvedimento del Garante del 14 giugno 2007 " Linee guida in materia di trattamento dei dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico "
- Circolari applicative redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ;
- Interpretazioni degli istituti contrattuali diffuse dall' A.R.A.N.

FINALITA' DI RILEVANTE INTERESSE PUBBLICO

"Instaurazione e gestione da parte dei soggetti pubblici di rapporti di lavoro di qualunque tipo, dipendente , autonomo, anche non retribuito, onorario , a tempo parziale , temporaneo, e di altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato (art 112 del DL. vo 196/2003). Benefici economici ed agevolazioni al personale dipendente (art.68 D.lgs. 196/2003) Istruzione e formazione in ambito professionale (art.95 D. l.gs 196/2003)

TIPOLOGIA DEI DATI SENSIBILI TRATTATI

Dati idonei a rivelare:

- | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|-------------|-------------------------------------|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Origine razziale ed etnica | <input checked="" type="checkbox"/> | Convinzioni religiose | <input checked="" type="checkbox"/> | filosofiche | <input checked="" type="checkbox"/> | d'altro genere |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Opinioni politiche | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale | | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Stato di salute: | <input checked="" type="checkbox"/> | attuale | <input checked="" type="checkbox"/> | pregresso | <input checked="" type="checkbox"/> | Anche relativi a familiari dell'interessato |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Vita sessuale | <input checked="" type="checkbox"/> | solo in caso di eventuale rettificazione di attribuzione di sesso | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Dati giudiziari | | | | | | |

MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI:

cartaceo | - informatizzato | - supporto di altro tipo: |
 Audio | - video | - per immagini | - reperti biologici o di altro tipo |

TIPOLOGIA DELLE OPERAZIONI ESEGUITE:

Operazioni standard

Raccolta:	<input checked="" type="checkbox"/>
- dati forniti dall'interessato	<input checked="" type="checkbox"/>
- dati forniti da soggetto diverso dall'interessato	<input checked="" type="checkbox"/>
- dati forniti da soggetto pubblico	<input checked="" type="checkbox"/>

Registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, utilizzo, blocco, cancellazione, distruzione.

Operazioni particolari:

Raffronti con altri trattamenti o archivi:	
- dello stesso titolare (Azienda sanitaria)	<input checked="" type="checkbox"/>
- di altro titolare	<input checked="" type="checkbox"/>

Comunicazione:

- INPDAP - INPS (per erogazione e liquidazione trattamento di pensione, L. 335/1995; L. 152/1968); Comitato di verifica per le cause di servizio e Commissione medica territorialmente competente (nell'ambito della procedura per il riconoscimento della causa di servizio/equo indennizzo o pensione privilegiata, ai sensi del DPR 461/2001);
- INAIL, Autorità di P.S., Sportello unico per l'immigrazione (D.P.R. n. 334/2004) e/o altre Autorità previste dalla legge (per denuncia infortunio, DPR 1124/1965);
- Strutture sanitarie competenti (per visite fiscali, art. 21 CCNL del 06/07/1995, CCNL di comparto);
- Soggetti pubblici e privati ai quali è affidato il servizio di formazione del personale, con riferimento a corsi per particolari categorie di soggetti, laddove si tratti di adempiere a particolari richieste dell'interessato o riconoscere benefici (es. categorie protette);
- Organi preposti alla vigilanza sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- Centro per l'impiego o organismo territorialmente competente per le assunzioni ai sensi dell'art.1 comma 1180 della legge 27 dicembre 2006 n.296;
- Autorità giudiziaria e organi di polizia giudiziaria;
- Organizzazioni sindacali per gli adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione e per la gestione dei permessi sindacali;
- Agenzia delle Entrate, nell'ambito dello svolgimento del ruolo di Centro di assistenza fiscale (CAF), relativamente alla dichiarazione dei redditi dei dipendenti (art.17 D.M. 164/1999 e art. 2-bis D.P.R. 600/1973);
- Pubbliche Amministrazioni presso le quali sono comandati i dipendenti, nell'ambito della mobilità dei lavoratori;
- Ragioneria Generale dello Stato per la gestione del trattamento economico del personale;
- Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, in relazione alla gestione e alla rilevazione annuale dei permessi sindacali e delle cariche elettive (D.l.gs 165/2001)
- Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ispettorato della funzione pubblica - in relazione ai soli dati indispensabili allo svolgimento delle funzioni ispettive e di verifica attribuite all'ispettorato dalla legge (artt. 53, c.16 bis, e 60 c. 6 del D.L.gs 165/2001);
- Comunicazione all'Autorità di pubblica sicurezza (ex DPR 1124/65 art.53-54) entro 48 ore
- dall'infortunio se supera le 3 giornate.
- ARAN, per la verifica della rappresentatività sindacale, con indicazione numerica del personale iscritto alle organizzazioni sindacali (D.l.gs 165/2001)

Diffusione

Publicazione sul sito web aziendale di :retribuzioni annuali, curricula vitae, indirizzi di posta elettronica , numeri telefonici ad uso professionale dei dirigenti nonché delle assenze e presenze del personale per ufficio dirigenziale ex art. 21, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69, "Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile"

DESCRIZIONE DEL TRATTAMENTO E DEL FLUSSO INFORMATIVO

Il trattamento concerne i dati riferiti alla gestione del rapporto di lavoro, inteso come trattamento giuridico ed economico del personale dipendente , nonché di ogni altro rapporto di lavoro di qualunque tipo anche non retribuito od onorario, a tempo parziale o determinato e di altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato (ad es. incarichi libero professionali, tirocini, borse di studio, lavoro interinale).Il trattamento concerne altresì tutti i dati riguardanti l'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro con riferimento alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, durante il lavoro, per qualunque tipo di rapporto di lavoro, anche a tempo parziale o temporaneo e per le altre forme di collaborazione ed impiego che comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato (compresi tirocini, borse di studio, contratti di somministrazione lavoro etc..).

Nell'ambito delle attività inerenti la formazione del personale può accadere che alcuni dipendenti si dichiarino portatori di determinate disabilità. Il dato è trattato per le singole iniziative di formazione e da parte solo della competente struttura dell'Ente o comunicato ai soggetti pubblici e privati cui viene affidato il servizio di formazione del personale sempre che sia indispensabile nelle medesime iniziative per aderire a richieste degli interessati o riconoscere loro benefici.

I dati sulle opinioni religiose , filosofiche o di altro genere possono venire in evidenza dalla documentazione connessa allo svolgimento dell' attività sanitaria in caso di obiezione di coscienza

I dati sulle convinzioni religiose possono venire in considerazione laddove il trattamento sia indispensabile per la concessione di permessi per festività oggetto di specifica richiesta dell'interessato motivata per ragioni di appartenenza e deter

minate confessioni religiose; inoltre alcune scelte per il servizio di mensa rispondenti a particolari dettami religiosi potrebbero fare emergere le convinzioni religiose dell'interessato in relazione al contesto in cui sono trattate o al tipo di trattamento effettuato

Il trattamento di dati idonei a rivelare l'appartenenza o adesione ad organizzazioni politiche o sindacali è effettuato per la gestione delle prerogative spettanti per legge al dipendente (permessi, trattenute, aspettative e distacchi).

Le informazioni sulla vita sessuale possono desumersi unicamente in caso di rettificazione di attribuzione di sesso.

I dati relativi allo stato di salute sono trattati nell'ambito della rilevazione delle presenze, dell'orario di servizio, nonché quali documenti giustificativi delle assenze e dell'attribuzione del corrispondente trattamento economico. Sono trattati inoltre in tutti i procedimenti finalizzati a gestire le assenze per malattia e infortunio, la verifica dell'idoneità fisica all'impiego e l'accertamento di eventuali inidoneità (totali o parziali), per l'attribuzione di benefici economici o permessi, il rimborso di spese per cure mediche su richiesta del dipendente, l'attribuzione del relativo trattamento pensionistico, l'erogazione di benefici assistenziali, nonché per gli adempimenti connessi all'igiene ed alla sicurezza sui luoghi di lavoro. I dati inerenti allo stato di salute possono essere anche riferiti ai familiari dell'interessato, limitatamente ai casi in cui costituiscono presupposto per la concessione di permessi o altri benefici di legge.

I dati relativi a soggetti esposti a rischi fisici, chimici e/o biologici sono raccolti dal Medico competente, direttamente presso l'interessato e trattati ai fini della sorveglianza sanitaria. I dati raccolti sono utilizzati in particolare per completare il documento sulla valutazione dei rischi, attraverso la predisposizione di tabelle e con l'applicazione di metodi algoritmici per la misura dei rischi.

I dati rilevanti l'origine etnica possono venire in evidenza per l'applicazione della normativa che riconosce particolari benefici agli internati in campo di sterminio (ex combattenti o assimilati) e loro superstiti.

I dati giudiziari sono trattati di norma in seguito a comunicazioni giudiziarie, per procedere alla sospensione o meno dal servizio e/o instaurare un procedimento disciplinare.